

9 175 projets de
recrutement en 2024

Ce rapport présente les résultats de la vague 2024 de l'enquête "Besoins en main-d'œuvre" (BMO) pour la région Guyane.

L'enquête porte sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 6 354 établissements pour la région Guyane (extraits du répertoire SIRENE), dont 5 596 ont été interrogés cette année.

1 638 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 29,3%. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Principaux résultats - Évolution 2015-2024

Année	Projets de recrutements	dont difficiles	dont saisonniers	Établissements recruteurs
2024	9 175	51%	17%	43%
<i>Evol. 2023-2024</i>	<i>-3,1%</i>	<i>+1 pts</i>	<i>+3 pts</i>	<i>+1 pts</i>
<i>Evol. sur 5 ans</i>	<i>+37,4%</i>	<i>+2 pts</i>	<i>-3 pts</i>	<i>+8 pts</i>
2023	9 472	50%	14%	42%
2022	8 879	50%	27%	43%
2021	9 310	41%	13%	39%
2020	7 750	47%	14%	36%
2019	6 677	49%	20%	35%
2018	5 358	37%	15%	35%
2017	5 701	30%	9%	35%
2016	4 978	31%	13%	27%
2015	6 071	30%	10%	36%

Principaux résultats par secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Projets de recrutements	Evol. 2023-2024	dont difficiles	dont saisonniers	Établissements recruteurs
Construction	1 769	8%	60%	25%	52%
Santé humaine et action sociale	1 294	-19%	53%	7%	57%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 066	-22%	47%	11%	37%
Autres activités de services	1 043	27%	43%	28%	50%
Administration publique, enseignement	998	-15%	25%	11%	38%
Commerce de détail	682	28%	47%	17%	37%
Transports et entreposage	510	-11%	66%	18%	52%
Hébergement et restauration	409	-19%	50%	24%	43%
Commerce & réparation automobile	248	90%	58%	18%	51%
Agriculture	156	40%	38%	16%	45%
Industrie agroalimentaire	145	7%	68%	27%	51%
Industries extractives, énergie, gestion déchets	131	-18%	62%	16%	26%
Commerce de gros	125	7%	68%	13%	34%
Caoutchouc, plastique, minéraux non métalliques	113	122%	41%	0%	68%

Note : Seuls les secteurs avec au moins 100 projets de recrutement sont retenus.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métiers	Projets de recrutements	dont difficiles	dont saisonniers
Agents d'entretien de locaux	272	11%	8%
Agents de sécurité et de surveillance	257	49%	0%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	254	13%	1%
Secrétaires bureautiques et assimilés	248	34%	7%
Professionnels de l'animation socioculturelle	234	56%	33%
Employés de libre service	219	37%	33%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	205	85%	0%
Maçons qualifiés	184	55%	7%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	181	39%	0%
Serveurs de cafés restaurants	179	42%	24%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	178	33%	39%
Infirmiers et sages-femmes	177	90%	9%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	172	96%	9%
Jardiniers des espaces verts et naturels	167	13%	29%
Conducteurs routiers	161	75%	5%

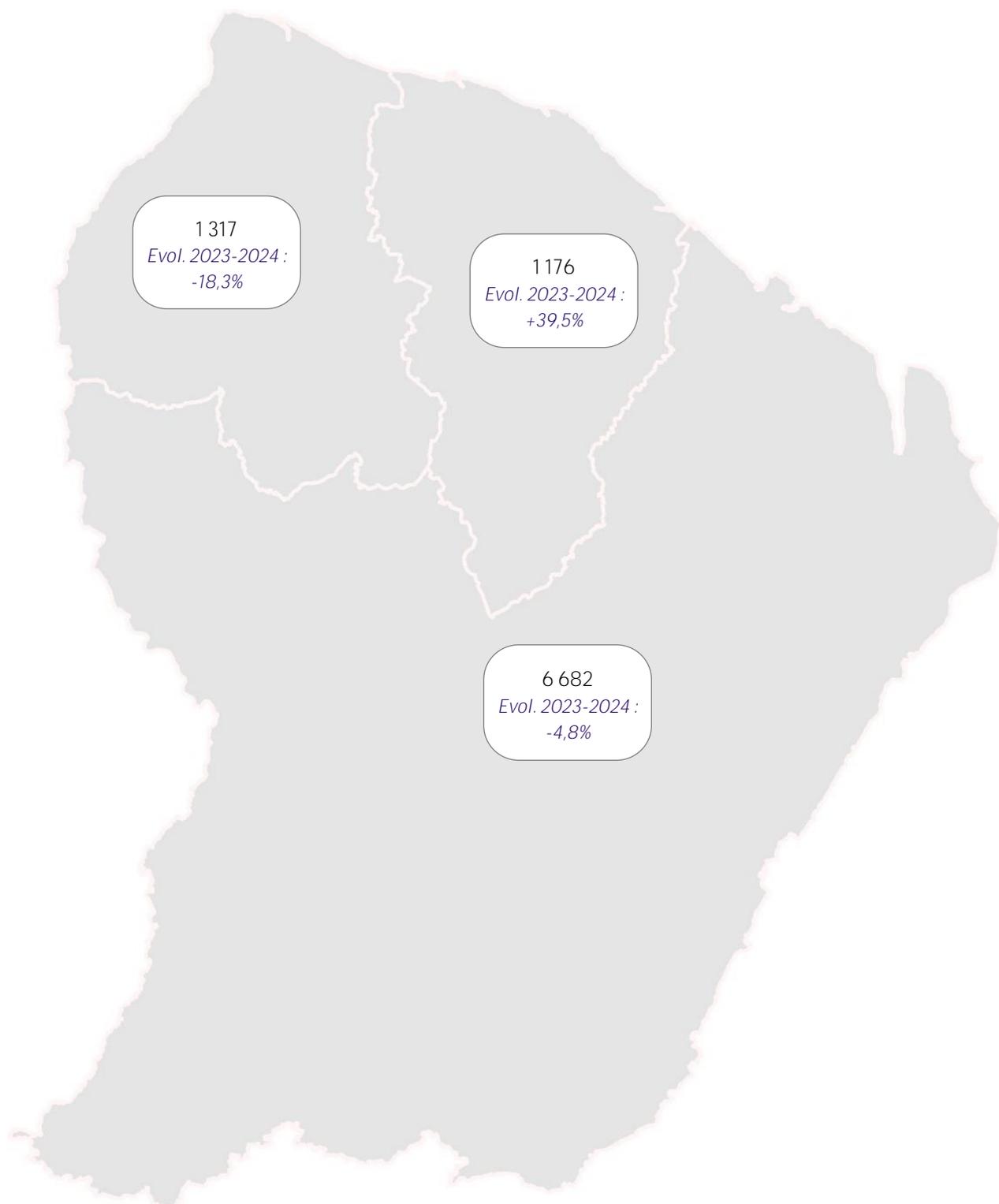
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

Métiers	Projets de recrutements jugés difficiles	Projets de recrutements	dont difficiles
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	175	205	85%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	165	172	96%
Infirmiers et sages-femmes	158	177	90%
Professionnels de l'animation socioculturelle	132	234	56%
Agents de sécurité et de surveillance	127	257	49%
Conducteurs routiers	121	161	75%
Ouvriers en électricité du bâtiment	117	142	83%
Attachés commerciaux	112	136	82%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	110	153	72%
Charpentiers (métal et bois)	106	126	84%
Maçons qualifiés	102	184	55%
Ouvriers de la construction en béton	93	138	67%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	86	145	59%
Secrétaires bureautiques et assimilés	85	248	34%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	81	135	60%

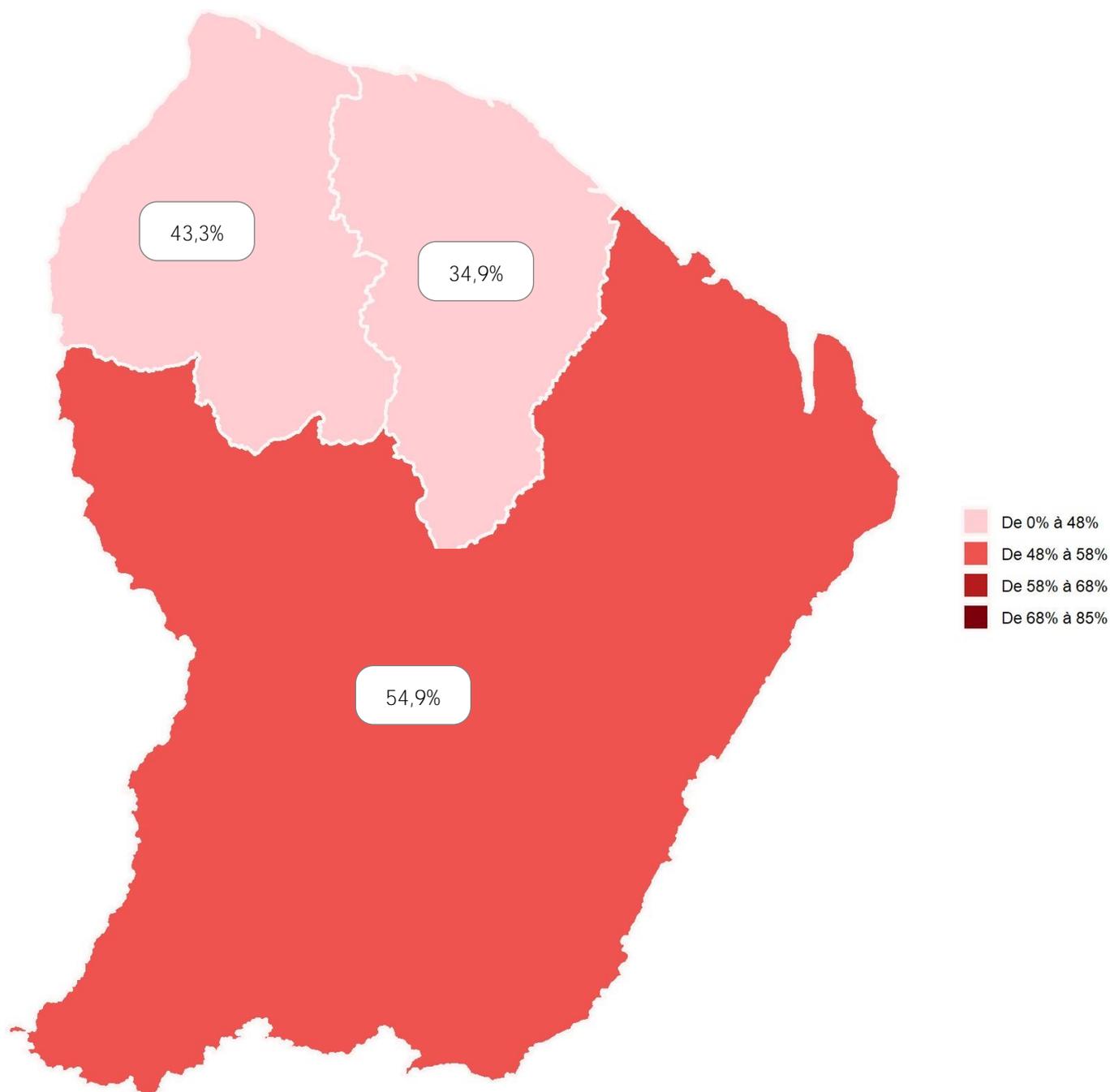
Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations

Métiers	2023	2024	Différence
Formateurs	297	78	-219
Professionnels de l'animation socioculturelle	391	234	-157
Aides-soignants	272	125	-147
Infirmiers et sages-femmes	80	177	+97
Cadres des ressources humaines et du recrutement	98	8	-90
Maçons peu qualifiés	127	40	-87
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	220	135	-85
Attachés commerciaux	52	136	+84
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	81	0	-81
Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	25	105	+80
Agents d'entretien de locaux	350	272	-77
Professionnels des spectacles	154	78	-76
Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	81	7	-74
Artistes (musique, danse, spectacles)	82	155	+73
Ouvriers en électricité du bâtiment	69	142	+73

Nombre de projets de recrutement par bassin d'emploi

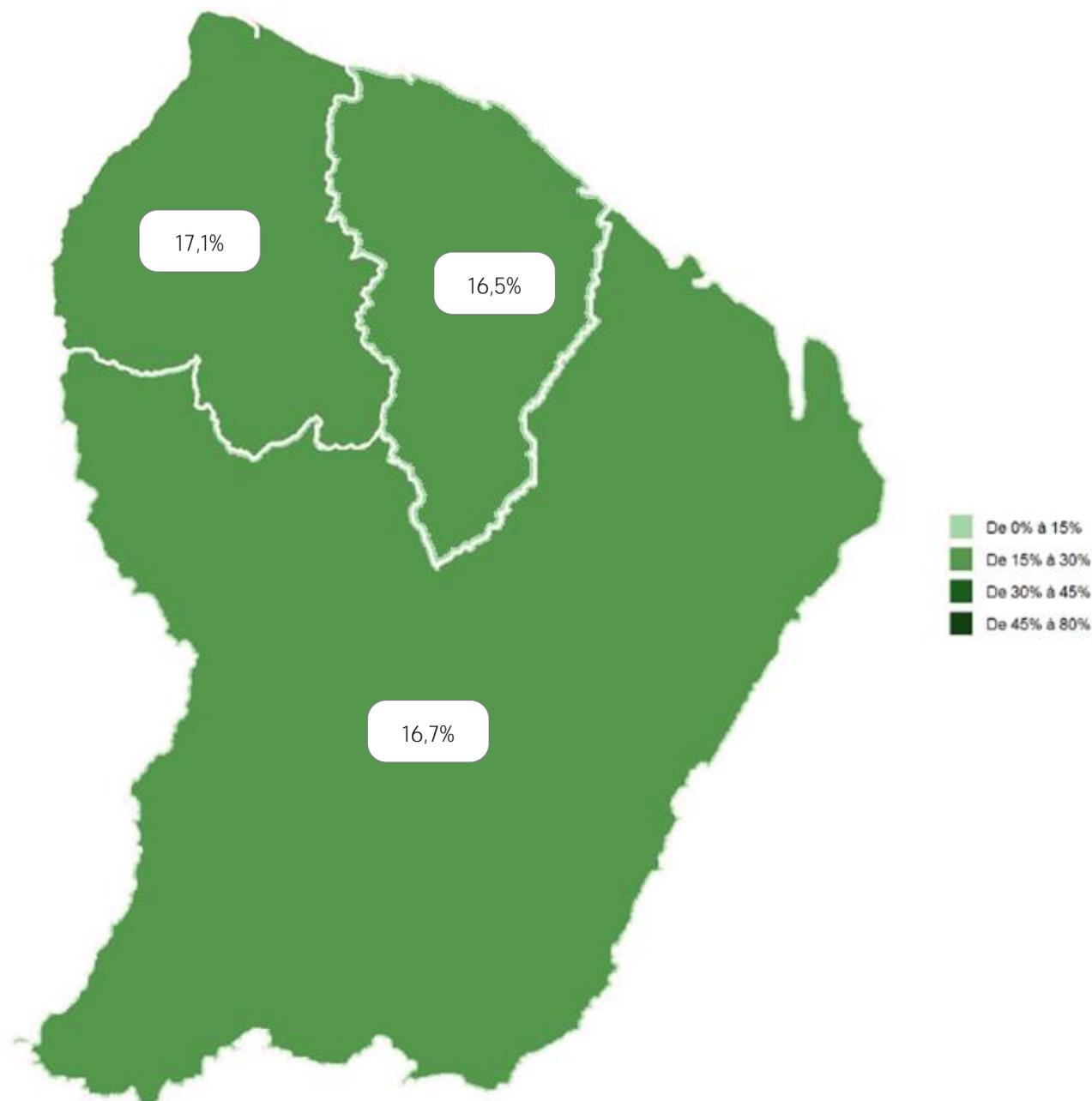


Part de projets de recrutement jugés difficiles par bassin d'emploi



Note : Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région.

Part de projets de recrutement saisonniers par bassin d'emploi



Note : Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national. Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région.

Synthèse des résultats par bassin d'emploi

Bassin	Étab. Recruteurs			Nb de projets			Dont difficiles			Dont saisonniers		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CAYENNE	42%	43%	43%	6 396	7 016	6 682	52%	53%	55%	26%	13%	17%
KOUROU	42%	34%	39%	1 090	843	1 176	48%	39%	35%	30%	12%	16%
SAINT LAURENT DU MARONI	51%	44%	42%	1 393	1 612	1 317	42%	40%	43%	31%	20%	17%
RÉGION	43%	42%	43%	8 879	9 472	9 175	50%	50%	51%	27%	14%	17%