

Provence-Alpes-Côte d'Azur

A stylized graphic of a handprint composed of several blue brushstrokes of varying lengths and thicknesses, radiating from a central point. The strokes are in different shades of blue, from light to dark. The handprint is positioned on the left side of the slide, with its fingers pointing towards the top left and its thumb pointing towards the bottom left. The palm area is represented by a cluster of strokes pointing towards the center.

Besoins en Main-d'Œuvre 2022

Les résultats clés en 2022

L'enquête BMO 2022 s'est déroulée en période de forte conjoncture économique depuis la levée des restrictions sanitaires concernant le COVID à la mi 2021 et aboutit à des perspectives de recrutement élevées. L'enquête a été réalisée fin 2021 et ne tient donc pas compte des aléas potentiels de la guerre en Ukraine sur l'activité.

La propension à recruter et le nombre d'intentions d'embauche augmentent fortement

Tous les secteurs d'activité sont impactés par la hausse des projets de recrutement

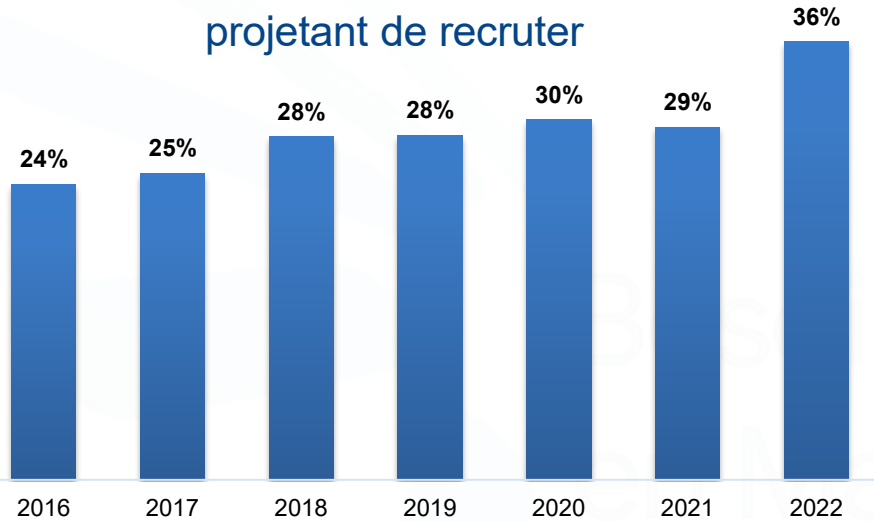
Un ressenti de difficultés à recruteur en forte hausse et une saisonnalité en légère baisse

- ✓ La part d'établissements recruteurs pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur augmente nettement avec 36% en 2022 contre 29% en 2021 (+7 points en un an).
- ✓ La totalité des secteurs voient leur part d'établissements recruteurs augmenter cette année. L'Industrie manufacturière représente la plus forte hausse (+11 points) et atteint 35% de recruteurs : c'est grâce à la progression du nombre de recruteurs au sein du matériel de transport, du textile – habillement – cuir – chaussure et du travail du bois...
- ✓ Cette évolution à la hausse de la part de recruteurs concerne également le volume global de projets : 291 000 projets pour 2022, soit 34 940 de plus en un an.
- ✓ Dans les Services, représentant la majorité des intentions d'embauche (64%) et la plus forte croissance (+17 130 projets) en 2022, les sous-secteurs des services scientifiques, techniques, administratifs, de soutien et du transports - entreposage (respectivement 14% et 4% des intentions d'embauche de la région) affichent les plus forte progression en volumes de projets avec 3 860 et 4 860 intentions en plus sur un an.
- ✓ Le Commerce et l'IAA - Agriculture représentent respectivement 13% et 11% des projets de la région. Ces secteurs enregistrent des hausses de plus de 7 000 intentions pour le premier et de près de 2 700 pour le second en un an.
- ✓ Les employeurs de la région anticipent des difficultés de recrutement pour 59% des embauches en 2022, soit 15 points de plus en un an.
- ✓ Les taux de difficultés les plus élevés concernent : les aides à domicile, aides ménagères (93%) ; les couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés (91%) ; les carrossiers automobiles (88%).
- ✓ Des difficultés pour plus de deux embauches sur trois dans la Construction (69% des 24 750 projets).
- ✓ La saisonnalité recule à nouveau, (-1 point par rapport à 2021), avec 39% de projets saisonniers en 2022.

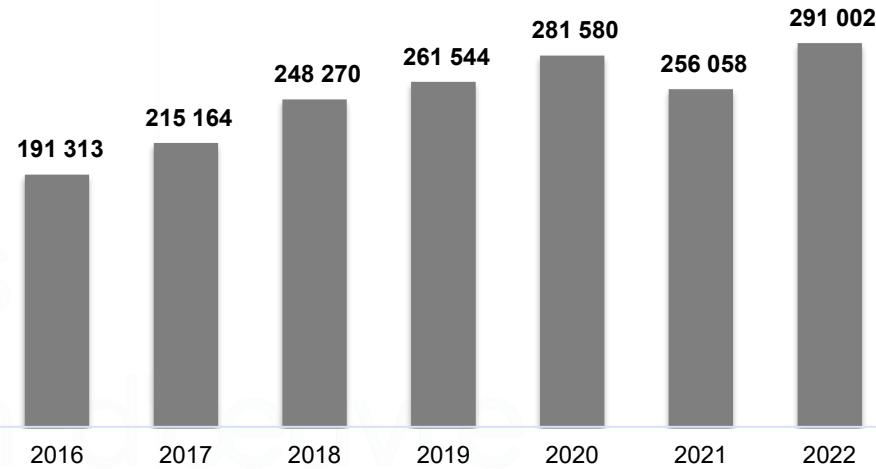


Les principaux résultats

Évolution du nombre d'établissements projetant de recruter

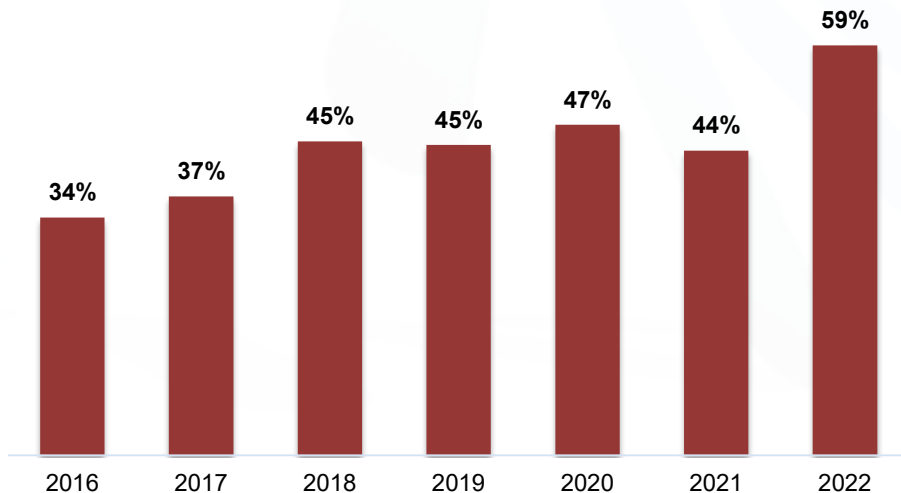


Évolution du nombre de projets de recrutement

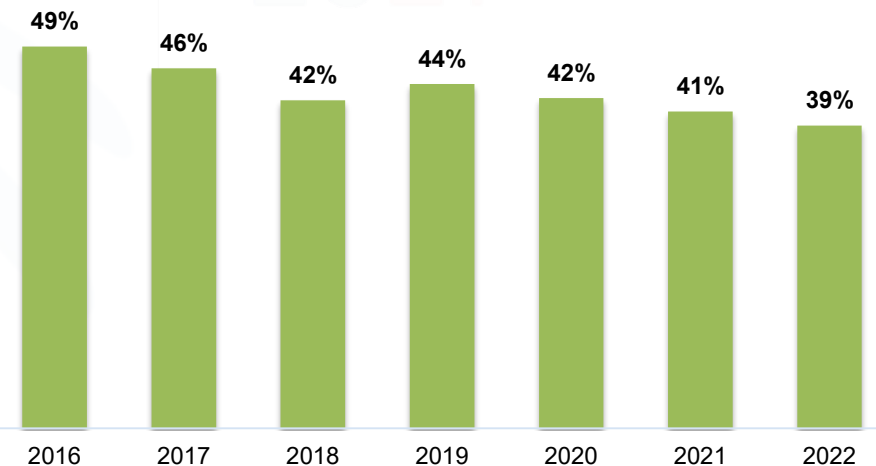


Évolutions : 2016-2022

Évolution de la part des projets difficiles



Évolution de la part des projets saisonniers

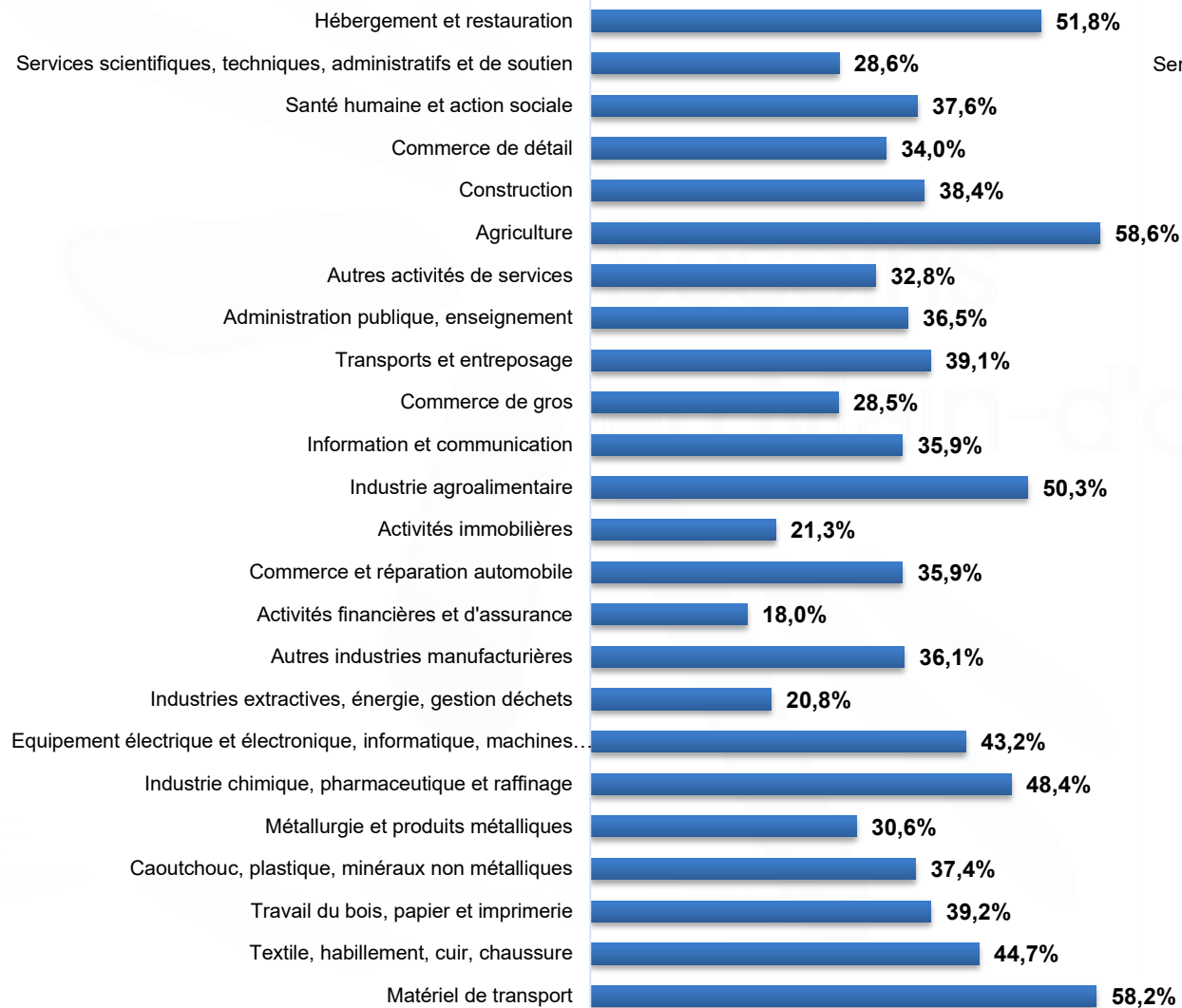


Les principaux résultats par département

	Ensemble des projets de recrutement	Projets de recrutement difficiles	Projets de recrutement saisonniers	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	10 387	5 682	6 141	54,7%	59,1%
ALPES-MARITIMES	61 716	34 831	20 083	56,4%	32,5%
BOUCHES-DU-RHÔNE	108 450	63 977	29 406	59,0%	27,1%
HAUTES-ALPES	12 783	7 266	8 069	56,8%	63,1%
VAR	57 711	36 087	27 996	62,5%	48,5%
VAUCLUSE	39 954	23 334	20 781	58,4%	52,0%
RÉGION	291 002	171 177	112 477	58,8%	38,7%

Par secteur d'activité détaillé

Proportion d'établissements projetant de recruter

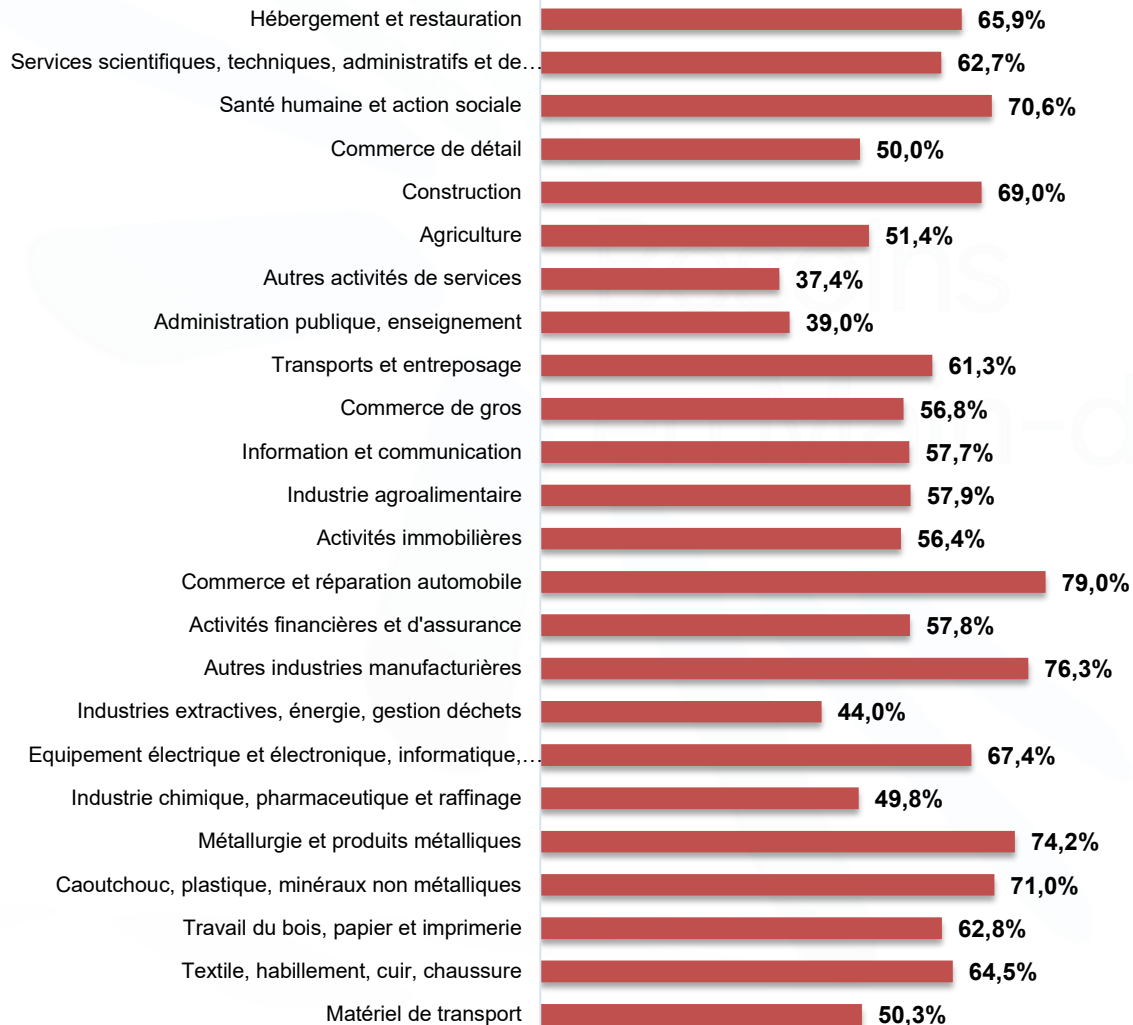


Nombre de projets de recrutement

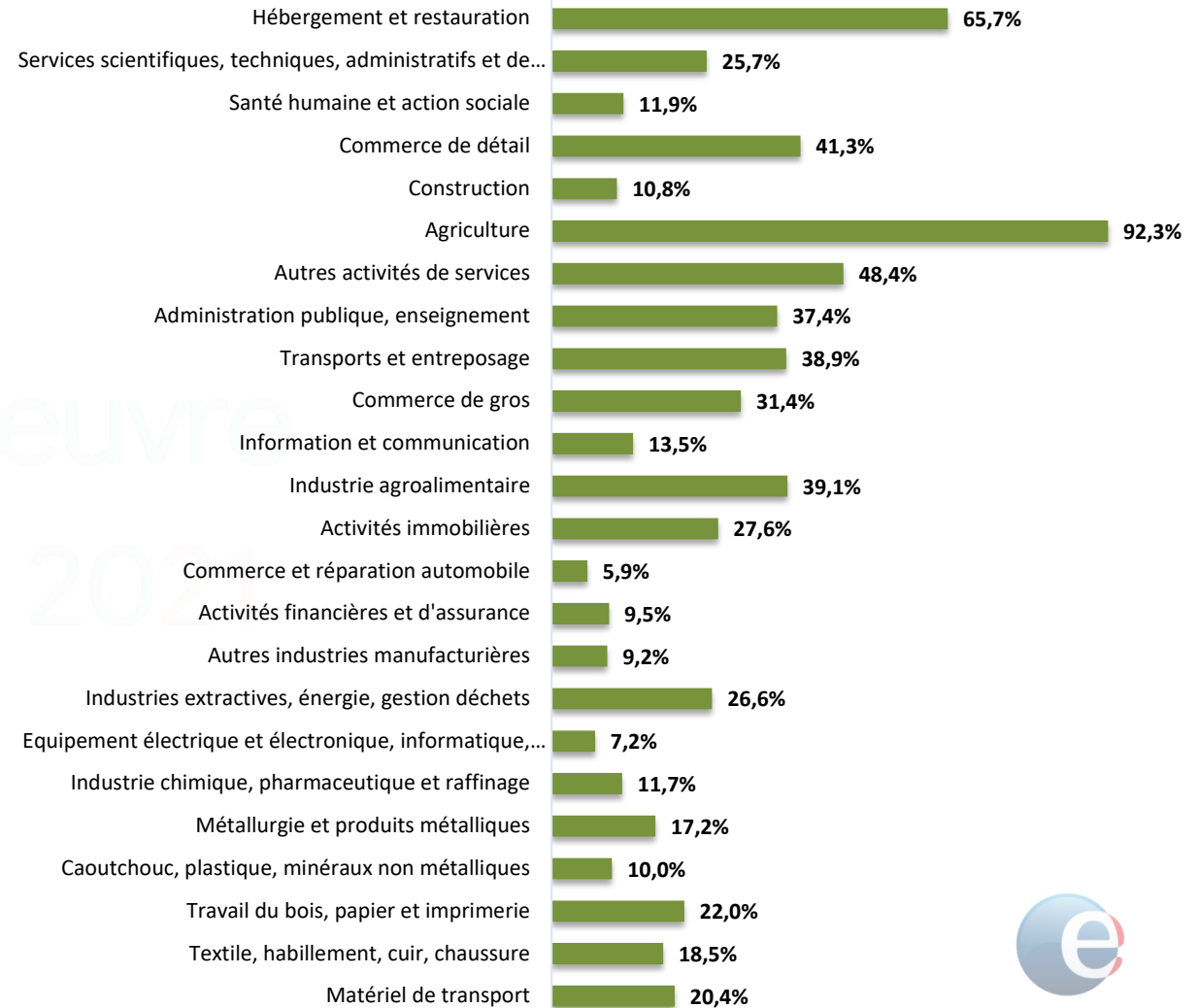


Par secteur d'activité détaillé

Proportion de projets de recrutement jugés difficiles



Proportion de projets de recrutement saisonniers



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	15 926	68%	74%
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	11 590	62%	49%
Agents d'entretien de locaux	11 287	61%	25%
Agriculteurs salariés	10 487	53%	93%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	10 015	46%	95%
Aides à domicile et aides ménagères	8 562	93%	12%
Aides-soignants	8 528	62%	9%
Cuisiniers	8 248	72%	63%
Employés de l'hôtellerie	8 013	64%	77%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	7 805	58%	54%
Employés de libre service	6 761	49%	48%
Professionnels de l'animation socioculturelle	6 554	50%	67%
Artistes (musique, danse, spectacles)	5 664	9%	70%
Agents de sécurité et de surveillance	4 516	73%	37%
Vendeurs en produits alimentaires	4 407	44%	39%

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles

	Nombre de projets jugés difficiles	Ensemble des projets de recrutement	% des projets jugés difficiles
Serveurs de cafés restaurants	10 817	15 926	68%
Aides à domicile et aides ménagères	7 969	8 562	93%
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	7 172	11 590	62%
Agents d'entretien de locaux	6 885	11 287	61%
Cuisiniers	5 939	8 248	72%
Agriculteurs salariés	5 531	10 487	53%
Aides-soignants	5 269	8 528	62%
Employés de l'hôtellerie	5 138	8 013	64%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	4 637	10 015	46%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	4 523	7 805	58%
Employés de libre service	3 343	6 761	49%
Professionnels de l'animation socioculturelle	3 281	6 554	50%
Agents de sécurité et de surveillance	3 281	4 516	73%
Infirmiers	2 634	3 164	83%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	2 590	3 531	73%

Les 15 métiers qui enregistrent les plus fortes variations à la hausse

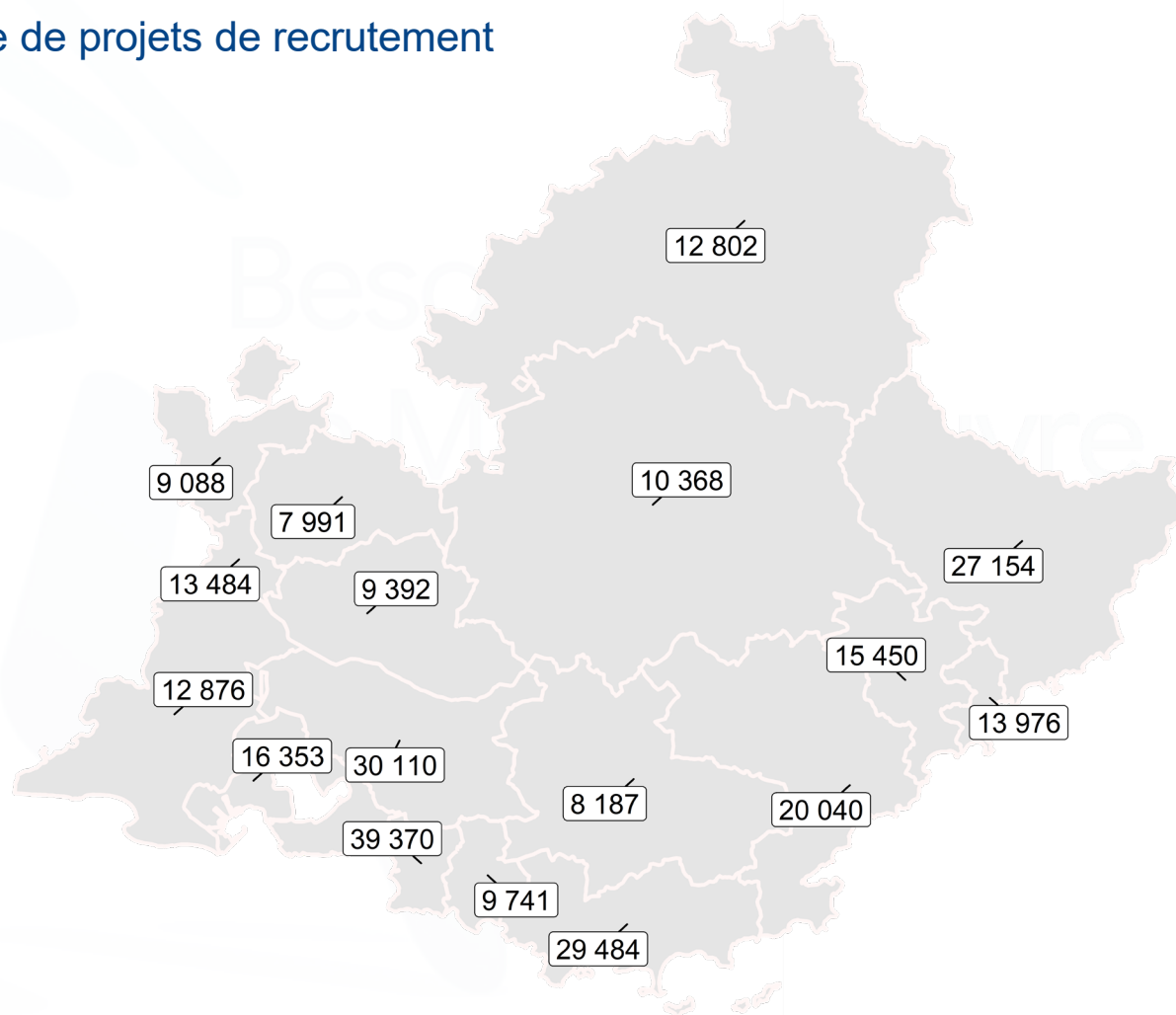
en nombre de projets de recrutement

	2021	2022	Var. abs. 2022/2021
Vendeurs en produits alimentaires	2 816	4 407	1 591
Conducteurs routiers	2 045	3 287	1 242
Secrétaires bureautiques et assimilés	3 024	4 238	1 214
Coiffeurs, esthéticiens	1 363	2 432	1 069
Maçons	2 214	3 278	1 064
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	6 897	7 805	908
Attachés commerciaux	2 076	2 958	882
Conducteurs et livreurs sur courte distance	2 119	2 994	875
Aides-soignants	7 661	8 528	867
Conducteurs de transport en commun sur route	813	1 624	811
Plombiers, chauffagistes	1 209	2 007	798
Employés de maison et personnels de ménage	2 108	2 875	767
Agents de services hospitaliers	1 844	2 596	752
Artistes (musique, danse, spectacles)	4 931	5 664	733
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	2 805	3 531	726

La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre

Nombre de projets de recrutement

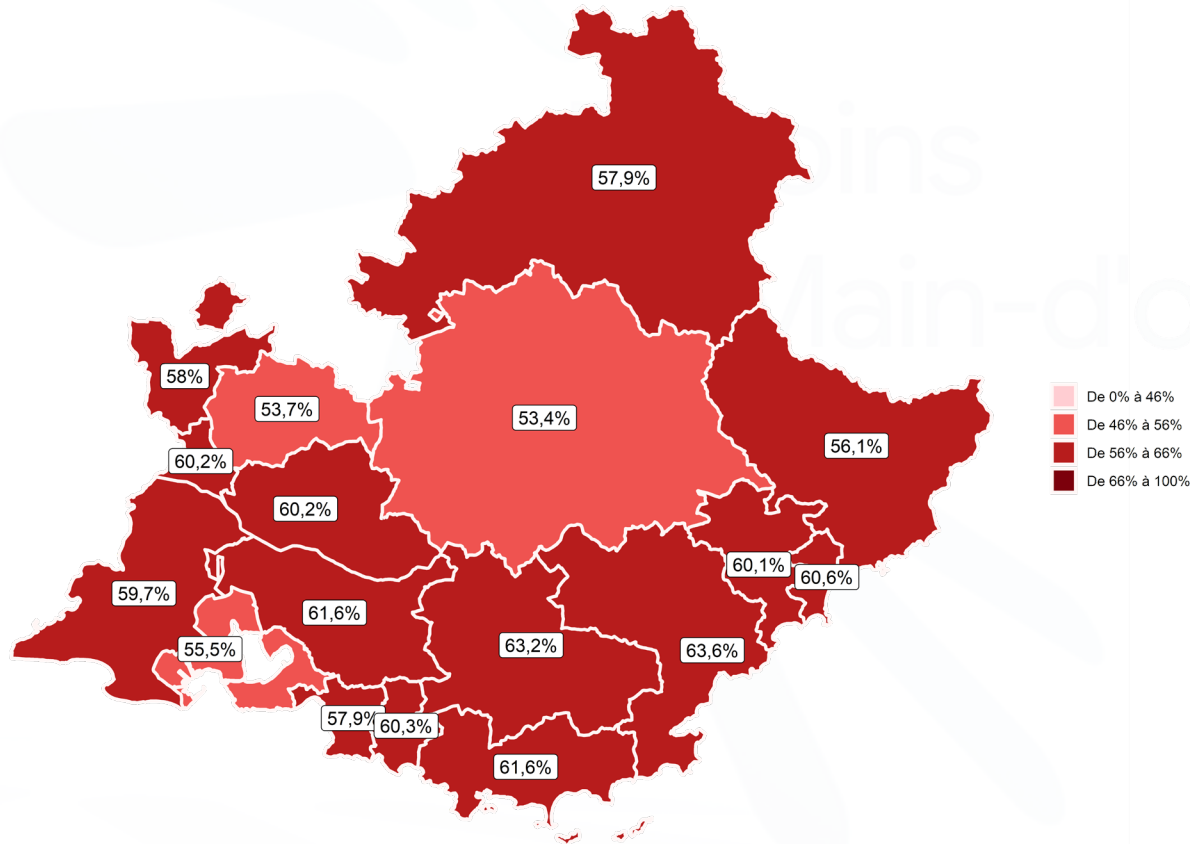
selon le bassin d'emploi



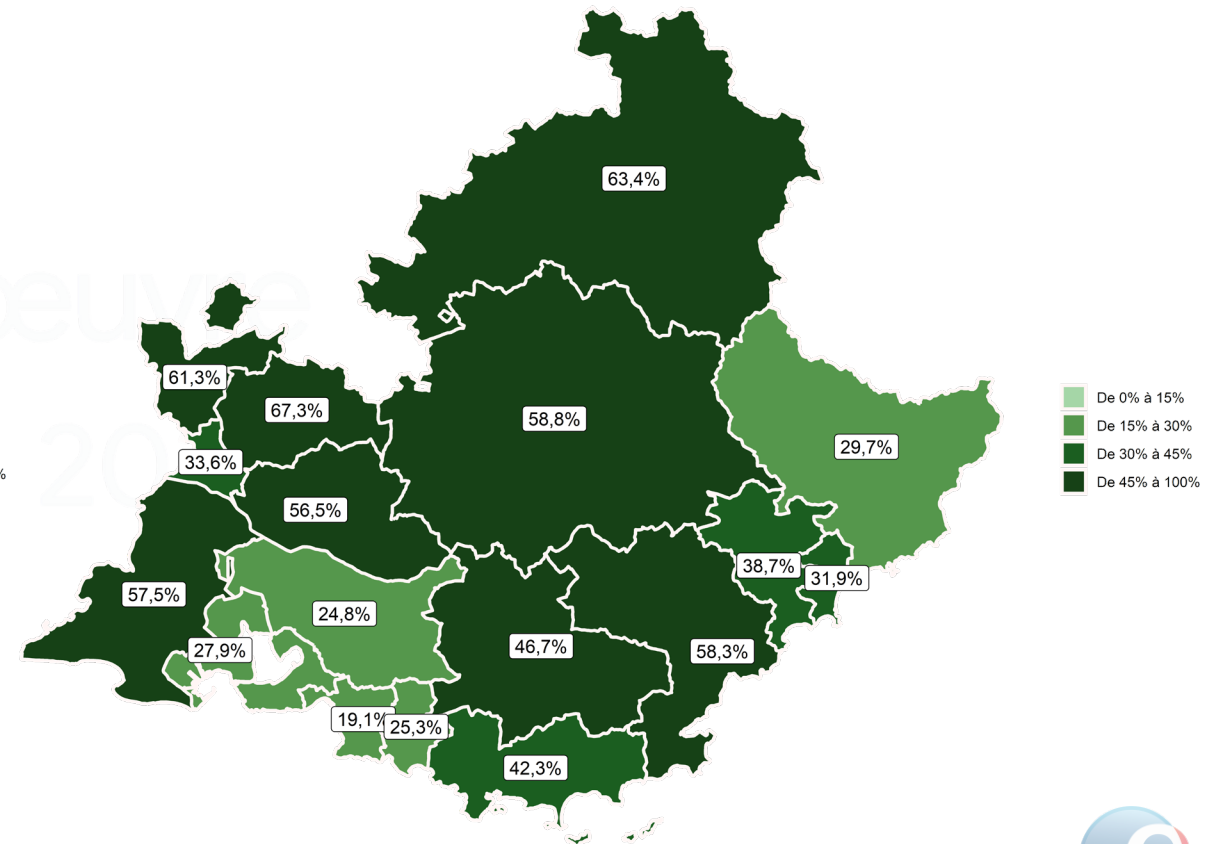
La répartition géographique des besoins en main-d'œuvre

selon le bassin d'emploi

Part de projets de recrutement jugés difficiles



Part de projets de recrutement saisonniers



Les intervalles retenus pour la cartographie des bassins d'emploi ont été définis au niveau national.
Certaines catégories de couleur peuvent ne pas être représentées sur la carte de cette région.

Synthèse des résultats par bassin d'emploi

	Établissement recruteurs (%)			Projets de recrutement			Dont difficiles (%)			Dont saisonniers (%)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
AIX GARDANNE SALON	29%	28%	37%	27 493	24 156	30 110	51%	48%	62%	27%	23%	25%
ALPES DE HAUTE PROVENCE	33%	34%	37%	10 609	9 963	10 368	42%	40%	53%	58%	63%	59%
AUBAGNE LA CIOTAT	30%	30%	40%	8 491	7 431	9 741	43%	47%	60%	34%	32%	25%
AVIGNON	33%	30%	38%	13 943	11 927	13 484	50%	47%	60%	37%	29%	34%
CANNES	27%	25%	33%	15 433	14 124	15 450	50%	41%	60%	42%	40%	39%
EST CARPENTRAS	35%	32%	41%	7 383	7 234	7 991	46%	38%	54%	72%	77%	67%
EST VAR	33%	31%	40%	19 459	18 462	20 040	49%	50%	64%	62%	57%	58%
ETANG DE BERRE	30%	30%	36%	16 242	14 679	16 353	54%	43%	56%	26%	28%	28%
HAUT VAR	29%	29%	35%	6 950	6 931	8 187	47%	42%	63%	50%	48%	47%
HAUTES ALPES	42%	41%	45%	12 667	11 130	12 802	42%	32%	58%	63%	66%	63%
LA CASA	28%	26%	34%	16 041	12 555	13 976	52%	42%	61%	37%	36%	32%
MARSEILLE	25%	27%	32%	36 413	33 970	39 370	44%	46%	58%	24%	18%	19%
MONACO	26%	19%	22%	5 285	4 523	5 136	31%	26%	36%	22%	30%	31%
NICE	24%	25%	32%	27 817	23 789	27 154	49%	42%	56%	39%	36%	30%
NORD VAUCLUSE	32%	35%	40%	7 444	7 293	9 088	43%	34%	58%	57%	59%	61%
PAYS D ARLES	36%	33%	40%	12 512	11 434	12 876	52%	48%	60%	63%	61%	58%
SUD VAUCLUSE	31%	32%	41%	8 952	8 439	9 392	46%	43%	60%	56%	56%	57%
TOULON	31%	31%	38%	28 446	28 019	29 484	48%	47%	62%	49%	46%	42%
RÉGION	30%	29%	36%	281 580	256 058	291 002	47%	44%	59%	42%	41%	39%

Annexe technique – base de sondage, retours et redressement

Ce rapport présente les résultats de la vague 2022 de l'enquête "Besoins en main-d'œuvre" (BMO) pour la région **Provence Alpes Côte d'Azur**.

Le champ de cette vague est le même que celui de l'enquête 2020, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à **207 321** établissements pour la région Provence Alpes Côte d'Azur (extraits du répertoire SIRENE), dont **141 807** ont été interrogés cette année.

34 349 établissements ont répondu au questionnaire. Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Enquête par questionnaire, réalisée entre octobre et décembre 2020. La population mère est constituée : des établissements relevant du secteur privé, des établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois, de ceux du secteur agricole, de ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs, soit **207 321 établissements**.

L'enquête s'est appuyée sur trois échantillons de taille différente :

- La majorité des questionnaires a été adressée par voie postale : **126 682 établissements** appartiennent à cet échantillon. **26 910 questionnaires postaux** ont été **retournés** et sont **exploitables** auxquels s'ajoutent **3 079** via la plateforme internet mise à disposition pour cette enquête, soit un taux de retour de **23,7%**.
- De plus, une partie des questionnaires a été adressée par voie électronique aux établissements ayant accepté, lors d'un premier mailing, d'être interrogés par mail : **7 575 établissements** appartiennent à cet échantillon. **2 839 questionnaires « web »** ont été **retournés** et sont **exploitables**, soit un taux de retour de **37,5 %**.
- A cet échantillon, sont venus s'ajouter **1 521 questionnaires obtenus par interrogation téléphonique (CATI)**.

L'échantillon total enquêté comprend donc **34 349 questionnaires exploitables**.

Les résultats présentés dans ce rapport sont relatifs à l'ensemble des trois échantillons. Il s'agit de **résultats redressés**, représentatifs des établissements de la région.

Le redressement des résultats repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des quatre variables de stratification :

- la taille des établissements (8 tranches),
- le secteur d'activité (24 au niveau sous-section de la NAF),
- le bassin d'emploi (18 dans la région Provence Alpes Côte d'Azur),
- l'appartenance ou non au secteur public

	2018	2019	2020	2021	2022
Population	201 482	207 782	213 144	210 906	207 321
Échantillon total, dont :	148 827	147 508	151 505	161 073	141 807
échantillon postal	132 533	131 069	134 344	145 707	126 682
échantillon web	9 851	9 463	9 561	7 816	7 575
nombre de contacts téléphoniques	6 443	6 976	7 600	7 550	7 550
Retours totaux, dont :	36 391	34 791	35 992	36 448	34 349
retours postaux	29 929	28 200	28 800	29 183	26 910
retours web (envoi mail)	3104	3053	3733	3143	2839
retours web (envoi papier)	1818	2005	2372	2594	3079
questionnaires obtenus par téléphone	1 540	1 533	1 087	1 528	1 521
Taux de retour total, dont :	24,5%	23,6%	23,8%	22,6%	24,2%
taux de retour postal	24,0%	23,0%	23,2%	21,8%	23,7%
taux de retour web	31,5%	32,3%	39,0%	40,2%	37,5%
taux de retour téléphonique	23,9%	22,0%	14,3%	20,2%	20,1%