RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

- Bourgogne-Franche-Comté - **2022**

HAUSSE DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

LES PRINCIPALES INFORMATIONS

LE NOMBRE D'EMBAUCHES ENVISAGÉES AUGMENTE FORTEMENT EN 2022

28,4 % des établissements de Bourgogne-Franche-Comté envisagent de recruter en 2022 (contre 32,8 % au niveau national). Cette proportion est plus importante pour les établissements de la construction (36,6 %), ceux du secteur de l'industrie agroalimentaire et agriculture (29,7 %) et du commerce (29,5%). La part la plus élevée des établissements recruteurs revient aux structures de 200 salariés ou plus. Près de 87 % de ces établissements envisagent au moins une embauche dans l'année. Enfin, plus de 42 % des projets sont portés par les établissements de 0 à 9 salariés.

Plus de 105 420 projets de recrutement sont annoncés en 2022 dans la région, soit près de 11 170 de plus que l'année précédente et environ 13 080 de plus qu'il y a 3 ans. Les services sont les principaux contributeurs avec 53 % des projets (en progression de 11 % en un an et de 15 % depuis 2019) devant le secteur de l'agriculture - IAA (17 %) qui diminue de 1% par rapport à 2021 (+ 3 % en 3 ans). 14 700 projets émanent de l'industrie dont 10 900 dans l'industrie manufacturière qui voit son nombre de projets augmenter de 20 % en un an et de 2 % en 3 ans suivi par le commerce (12 900 projets soit 12 % des recrutements envisagés, + 24 % sur un an, + 33 % sur 3 ans). Enfin, 7 900 intentions d'embauche sont enregistrées dans la construction, +24% par rapport à 2021 (+ 28 % en 3 ans).

L'ensemble des secteurs d'activité sont concernés par une très forte hausse des **projets jugés difficiles** qui évoluent de 51 % en 2019 à 46 % en 2021 puis 60 % en 2022 (58 % en France). La proportion de ces projets se situe entre 50 % pour l'industrie agroalimentaire et l'agriculture et 79 % pour la construction.

La part des **projets de recrutement à caractère saisonnier** est en baisse passant de 34 à 31 % en 2022 (35 % en 2019, 30 % en France) sous l'impulsion, notamment, de l'agriculture et industrie agroalimentaire (- 7 points, - 5 points en 3 ans) et du commerce (- 5 points, - 4 points en 3 ans). Cette proportion restant la plus forte dans l'agriculture et l'industrie agroalimentaire avec 74 %.

Dijon, avec 16 470 projets, est le 1er bassin en terme de volume (16 % de la région) devant **Besançon** (10 120), **Beaune** (7 580), Auxerre (6 780), **Chalon-sur-Saône** (6 740) et **Mâcon** (6 490).

CHIFFRES CLÉS

74 292 établissements interrogés

21 255 établissements ont répondu soit un taux de retour de **28,6 %**

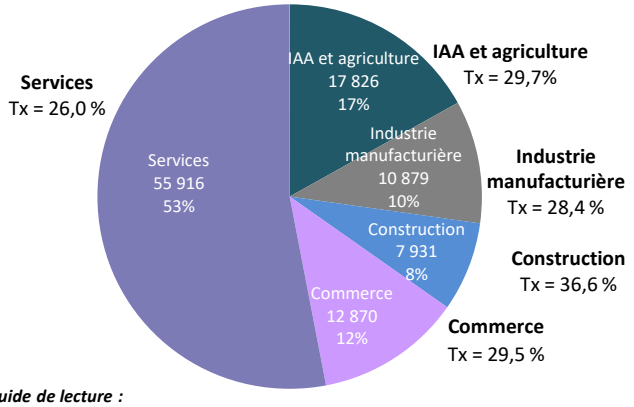
28,4 % des établissements envisagent de recruter
(23,1 % en 2021 · 25,4 % en 2020)

105 421 projets de recrutement
(94 260 en 2021 · 98 600 en 2020)

59,8 % jugés difficiles
(46,1 % en 2021 · 53,3 % en 2020)

31,4 % déclarés saisonniers
(34,3 % en 2021 · 38,9 % en 2020)

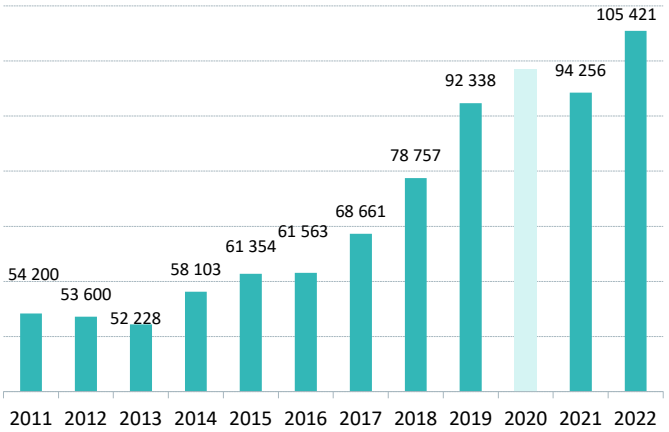
GRAPHIQUE 1
LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
PLUS D'UNE INTENTION D'EMBAUCHE SUR DEUX DANS LES SERVICES



Guide de lecture :
Dans les services, 55 916 projets soit 53 % de l'ensemble des projets avec un taux d'établissements recruteurs de 26 %.

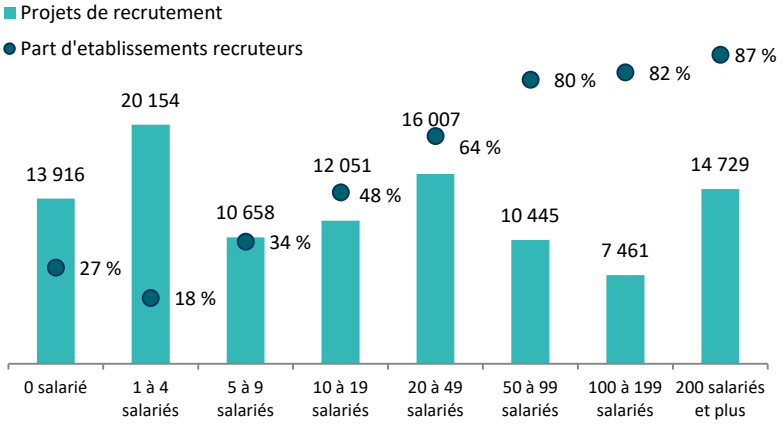
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

GRAPHIQUE 2
L'ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT DEPUIS 2011
UNE FORTE PROGRESSION ENTRE 2013 ET 2022



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

GRAPHIQUE 3
LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT
PRES D'UN PROJET D'EMBAUCHE SUR 3 DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE 5 SALARIÉS



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

LES MÉTIERS PORTEURS

LES VITICULTEURS, ARBORICULTEURS SALARIÉS, CUEILLEURS REPRÉSENTENT 14 % DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DE LA RÉGION

GRAPHIQUE 4

LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

	RANG DANS LA REGION	RANG NATIONAL		PART DES PROJETS DIFFICILES	PART DES PROJETS SAISONNIERS
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1	1	11 627	43%	91%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2	2	5 600	71%	26%
Aides-soignants (aides médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux…)	3	7	4 180	71%	24%
Aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux	4	6	3 417	95%	24%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5	8	3 003	61%	49%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	6	9	2 759	54%	34%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge…)	7	10	2 621	62%	24%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	8	4	2 565	64%	52%
Employés de libre-service	9	3	2 485	34%	33%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	10	5	1 994	74%	15%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	11	16	1 945	50%	63%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	12	21	1 899	74%	55%
Agents de services hospitaliers	13	11	1 472	46%	32%
Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)	14	17	1 454	8%	69%
Cuisiniers	15	20	1 406	69%	32%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicaux)	16	31	1 395	44%	5%
Conducteurs routiers et grands routiers	17	22	1 374	72%	6%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	18	18	1 303	78%	8%
Employés de l'hôtellerie	19	26	1 239	65%	45%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	20	15	1 168	52%	13%

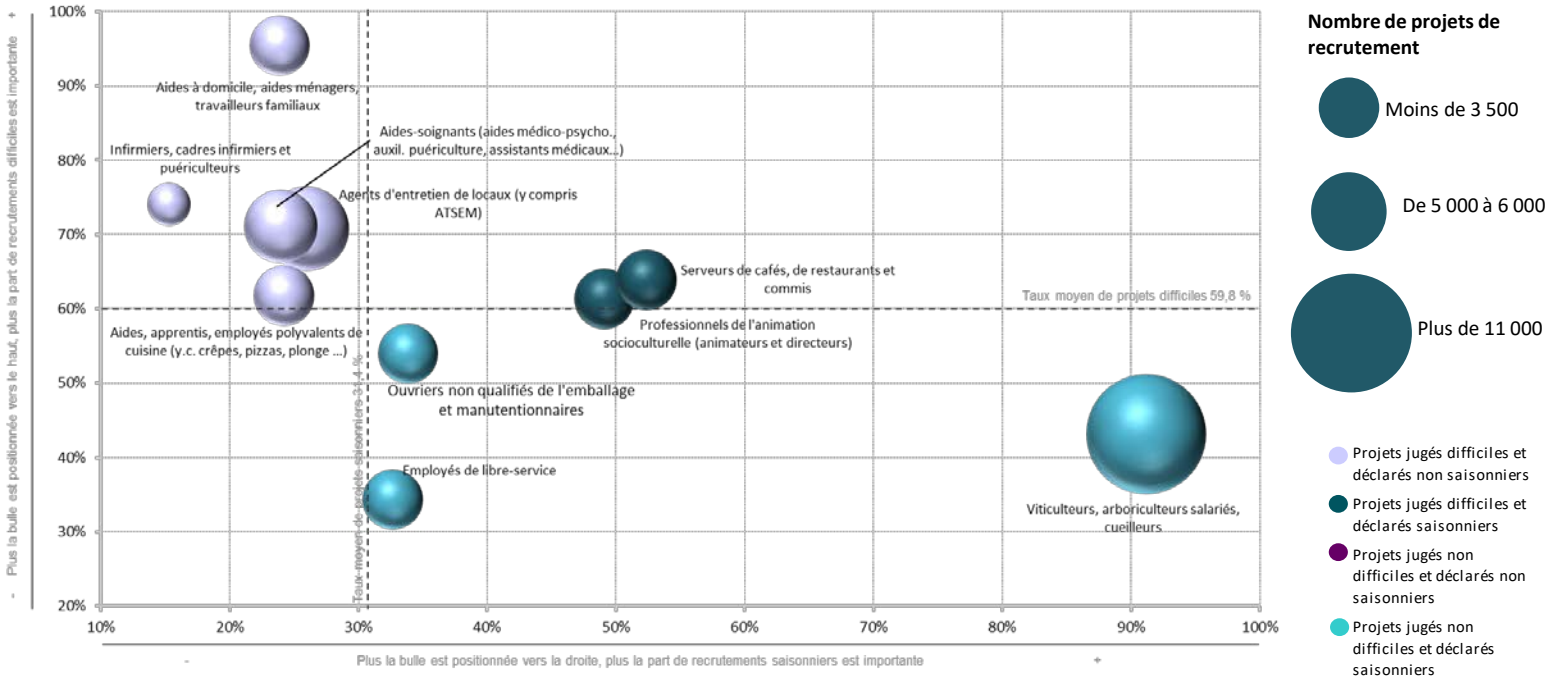
Guide de lecture :
Le métier d'employé de libre-service rassemble 2 490 projets de recrutement en 2022 dont 34 % sont jugés difficiles par les employeurs et 33 % liés à une activité saisonnière. Il se classe au 9ème rang régional et au 3ème rang national.

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

Sept des vingt métiers les plus recherchés enregistrent **une proportion élevée de projets liés à une activité saisonnière (plus de 40** %), en particulier dans l'agriculture et le tourisme. Les difficultés de recrutement concernent une très forte proportion des métiers et tout particulièrement ceux de **de l'aide à domicile, de conducteur routier, d'ouvrier non qualifié de l'industrie agroalimentaire et du gros œuvre du bâtiment, d'infirmiers, aides-soignants ou d'agents d'entretien**. A l'exception des viticulteurs et artistes, l'ensemble des projets des principaux métiers progressent en 2022. Près de quatre recrutements régionaux sur dix (38,2 %) sont concentrés sur les dix premiers métiers parmi les deux cents répertoriés.

GRAPHIQUE 5

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)



Guide de lecture : *Le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur est celui comportant le plus grand nombre de projets avec une proportion de projets saisonniers fortement supérieure à la moyenne tous métiers confondus, et une part de recrutements jugés difficiles inférieure à la moyenne.*

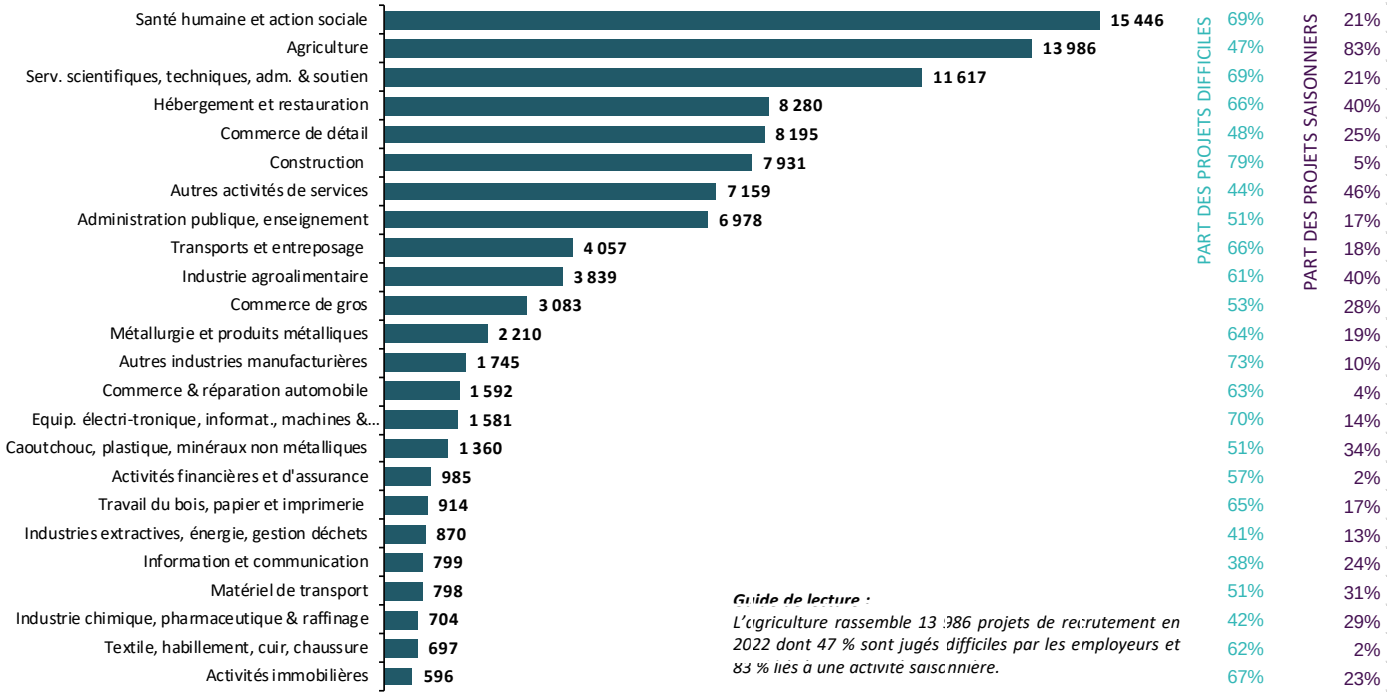
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

L'AGRICULTURE ET LA SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE PRINCIPAUX RECRUTEURS POTENTIELS DANS LA RÉGION

GRAPHIQUE 6

PROJETS DE RECRUTEMENT, PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

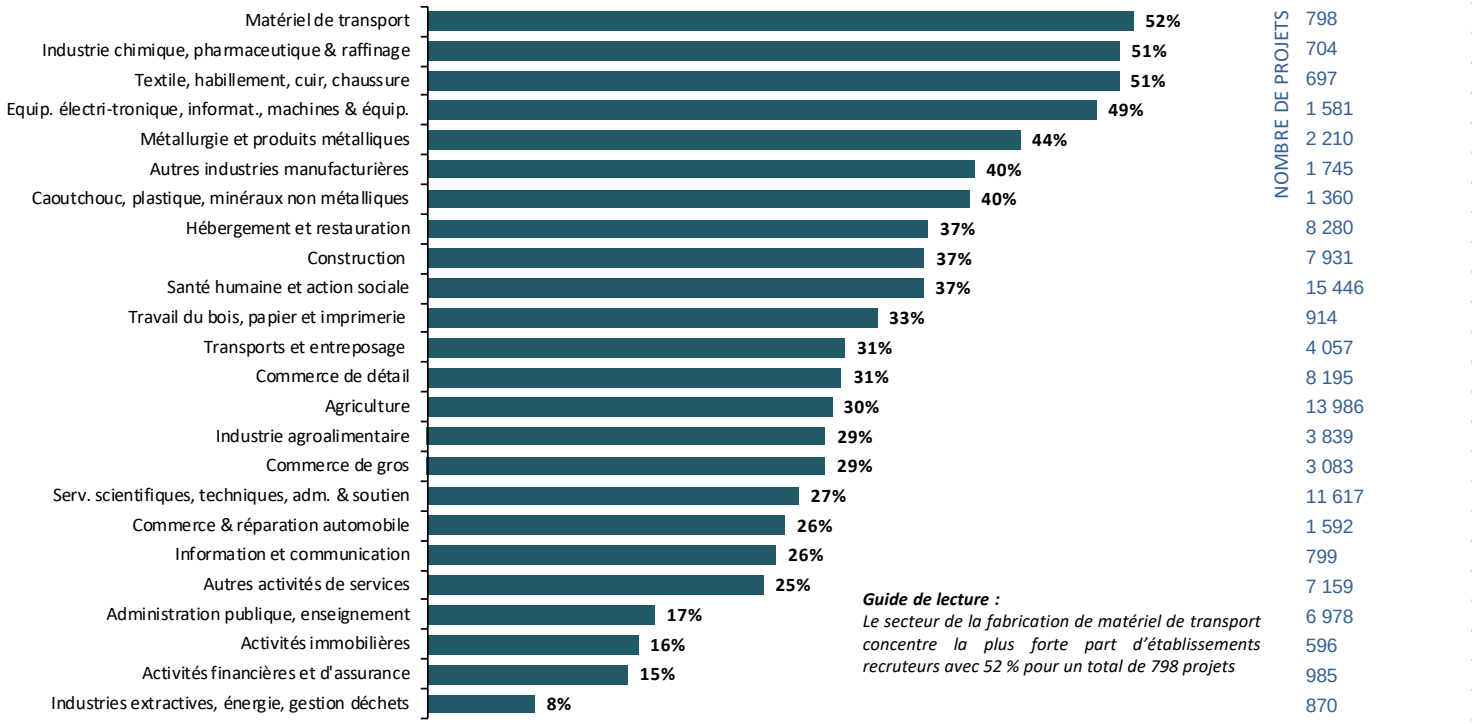


L'**agriculture** (13 990 projets), qui concentre une partie importante de l'activité saisonnière, et la **santé humaine et action sociale** (15 450 projets) restent les principaux recruteurs au niveau régional devant les **services scientifiques, techniques, administratifs et de soutien** (11 620), le **commerce** dans son ensemble (12 870) et **l'hébergement et restauration** (8 280).

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

GRAPHIQUE 7

LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS ET NOMBRE DE PROJETS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



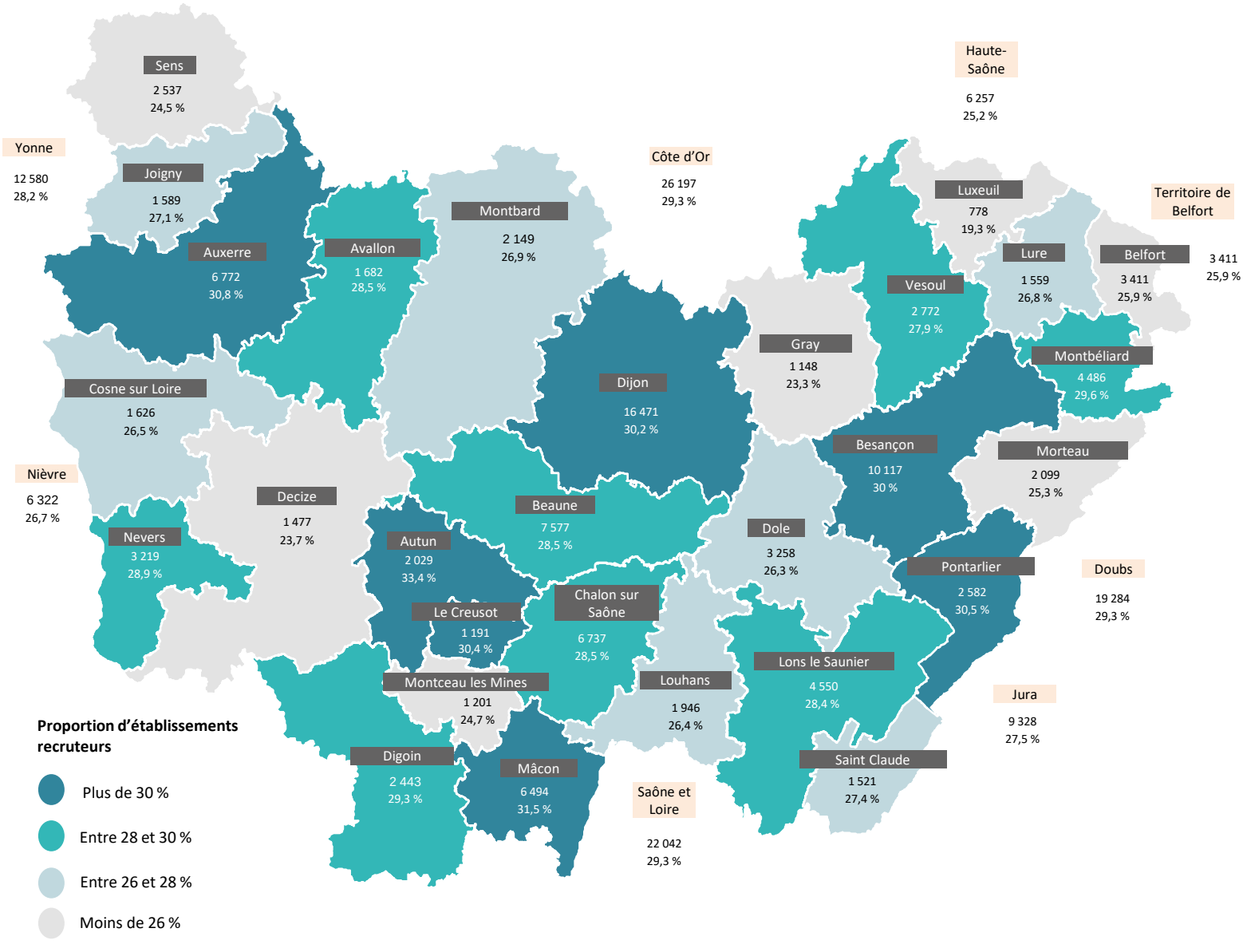
La fabrication de **matériel de transport,** l'**industrie chimique, pharmaceutique & raffinage,** et la fabrication de **textile** sont les secteurs qui enregistrent la plus forte proportion d'établissements recruteurs.

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE

LES BASSINS DE DIJON ET DE BESANÇON REPRÉSENTENT PRÈS D'UN QUART DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DE LA RÉGION

CARTE 1
LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI



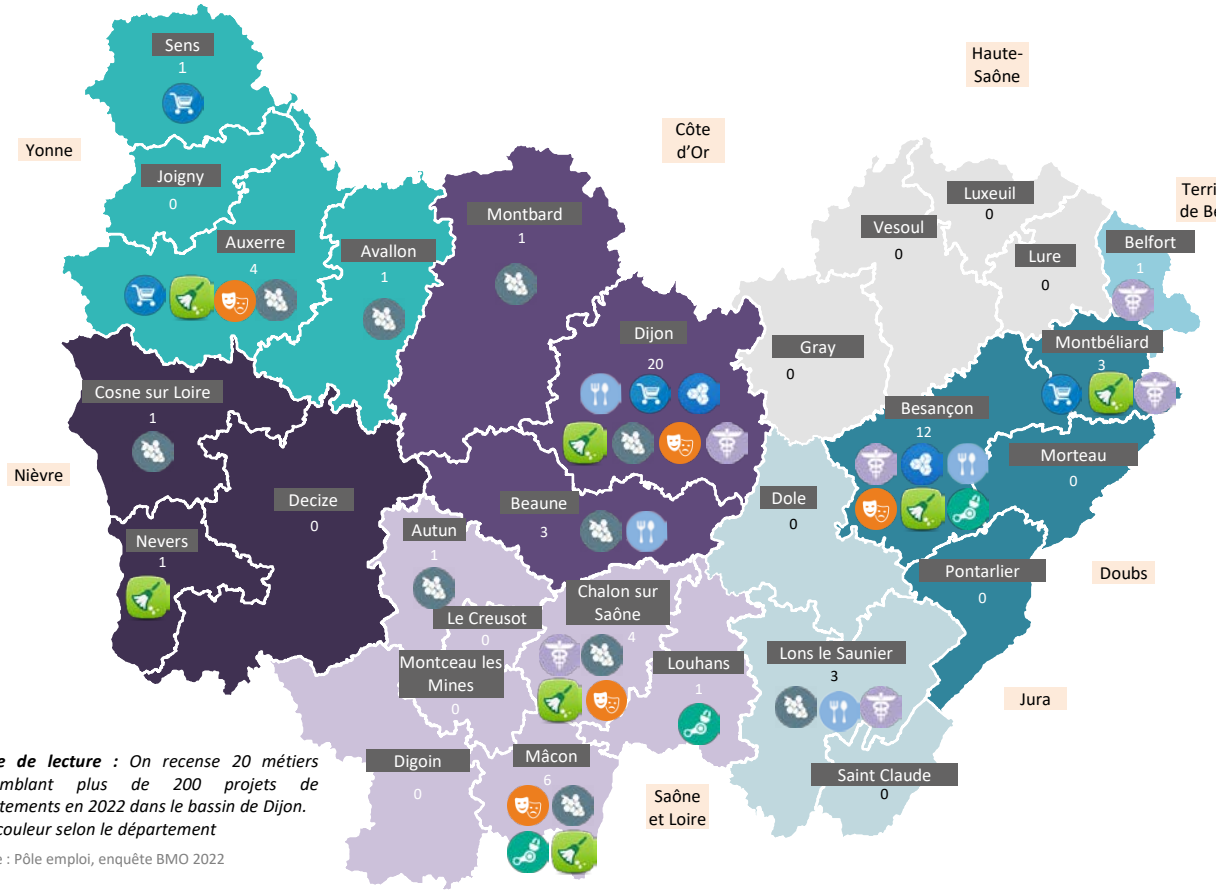
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

Dijon avec 16 470 projets est le 1er bassin concernant le nombre d'intentions d'embauche (15,6 % de la région) devant **Besançon** (10 120), **Beaune** (7 780), **Auxerre** (6 770), **Chalon-sur-Saône** (6 740), **Mâcon** (6 490). Les chefs-lieux de la Côte d'Or et du Doubs représentent plus du quart des projets de la région. À l'opposé, les volumes sont plus faibles sur **Luxeuil** (780), **Gray** (1 180), **Montceau-les-Mines** (1 200) ou **Le Creusot** (1 190).
La part d'établissements recruteurs varie fortement passant de 19,3 % sur **Luxeuil** à 33,4 % sur **Autun**. Celle-ci est plus faible dans les bassins de **Gray, Luxeuil**, **Decize, Montceau-les-Mines, Morteau et Sens**. Au contraire, les bassins de **Autun, Le Creusot, Mâcon et Auxerre** enregistrent des proportions plus fortes d'établissements recruteurs.

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2022 EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ RÉSULTATS RÉGIONAUX

CARTE 2

LES MÉTIERS PRÉSENTANT AU MOINS 200 INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR BASSIN D'EMPLOI



Guide de lecture : *On recense 20 métiers rassemblant plus de 200 projets de recrutements en 2022 dans le bassin de Dijon.*
NB : couleur selon le département

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

SENS - 2 540 projets
- Ouvriers non qualifiés emballage et manutention 266

AUXERRE - 6 770 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 993
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 375
- Ouvriers non qualifiés emballage et manutention 338
- Professionnels de l'animation socioculturelle 296

AVALLON - 1 680 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 333

COSNE SUR LOIRE - 1 630 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 367

NEVERS - 3 220 projets
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 296

AUTUN - 2 030 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 578

MÂCON - 6 490 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 1 736
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires 329
- Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs) 246
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles 222
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine 216
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 211

LOUHANS - 1 950 projets
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires 340

CHALON-SUR-SAÔNE - 6 740 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 1 187
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 300
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture…) 293
- Professionnels des spectacles 218

DIJON - 16 470 projets
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 1 476
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 1 284
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture…) 1 000
- Aides à domicile et aides ménagères 728
- Professionnels de l'animation socioculturelle 585
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine 511
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices 439
- Ouvriers non qualifiés emballage et manutentionnaires 433
- Employés de libre-service 339
- Agents d'accueil et d'information, standardistes 330
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance… 294
- Secrétaires bureautiques et assimilés 293
- Educateurs spécialisés (y compris EJE) 257
- Artistes (musique, danse, spectacles, y.c. professeurs) 237
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) 234
- Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise) 221
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment 217
- Conducteurs routiers et grands routiers 213

BEAUNE - 7 580 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 3 747
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) 324
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 282

MONTBARD - 2 150 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 401

LONS LE SAUNIER - 4 550 projets
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs 343
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture…) 342
- Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) 219

BELFORT - 3 410 projets
- Aides à domicile et aides ménagères 433

MONTBÉLIARD - 4 490 projets
- Aides à domicile et aides ménagères 478
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 402
- Employés de libre-service 230

MORTEAU - 2 100 projets
- Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir 320

BESANÇON - 10 120 projets
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 911
- Professionnels de l'animation socioculturelle 549
- Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture…) 386
- Agents de services hospitaliers 335
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires 314
- Secrétaires bureautiques et assimilés 277
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices 264
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine 250
- Ouvriers non qualifiés emballage et manutention 208
- Surveillants d'établissements scolaires 223
- Employés de libre-service 202
- Ouvriers non qualifiés emballage et manutentionnaires 201

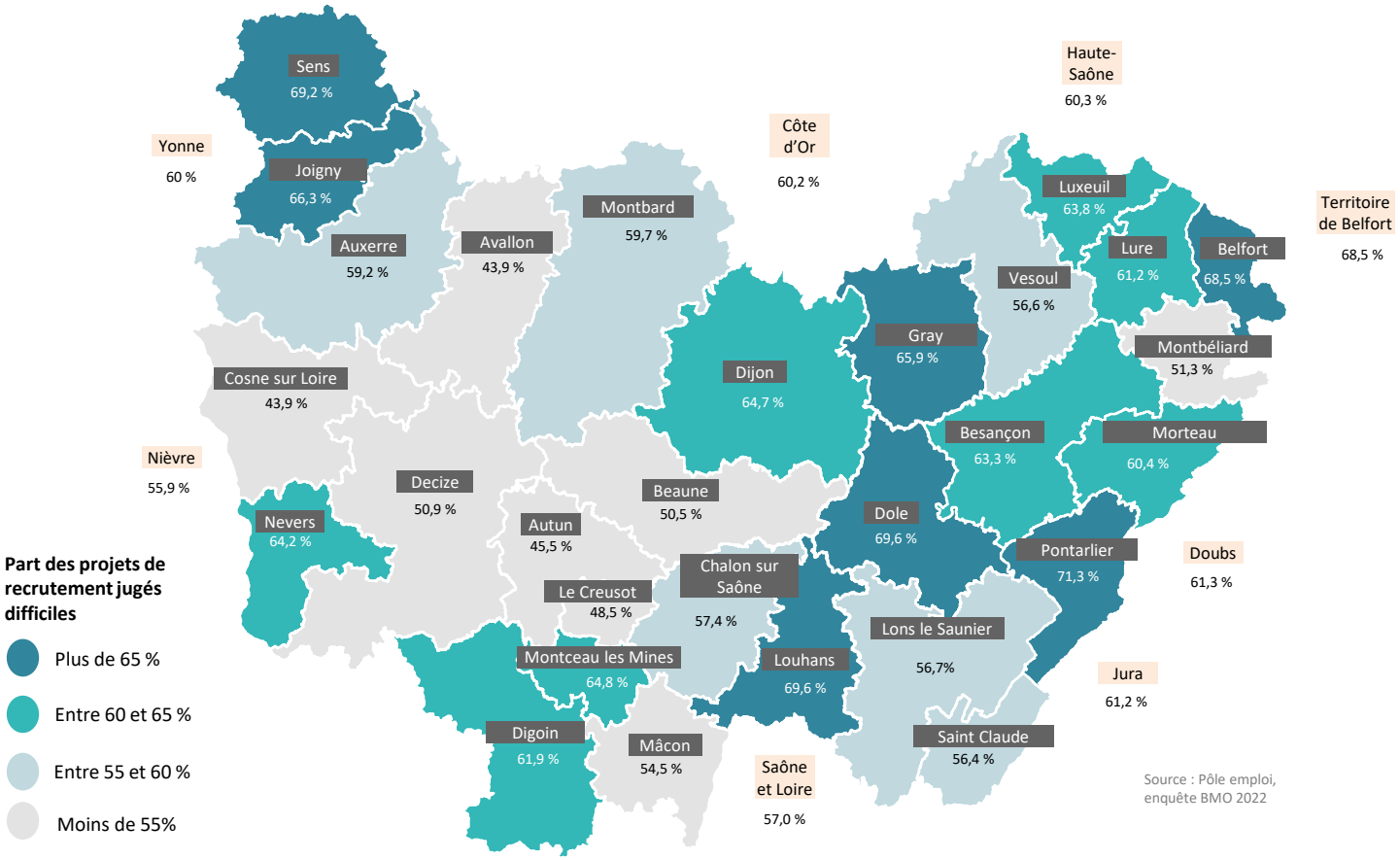
Parmi les métiers avec au moins 200 intentions d'embauche par bassin d'emploi, on retrouve les **viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs** présents dans 10 bassins**.** Le nombre de métiers de plus de 200 projets varie selon le bassin : **Dijon** (20 métiers) et **Besançon** (12) sont logiquement les plus représentés. On note une forte concentration autour de quelques métiers comme ceux de l'agriculture pour **Beaune** (53 % des métiers recherchés), **Autun** (35 %) ou **Mâcon** (33 %) ou le transport/logistique pour **Sens** (21 %).

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

LES EMPLOYEURS DES BASSINS RURAUX SONT PLUS AFFECTÉS PAR DES DIFFICULTÉS DANS LEURS PROJETS DE RECRUTEMENT

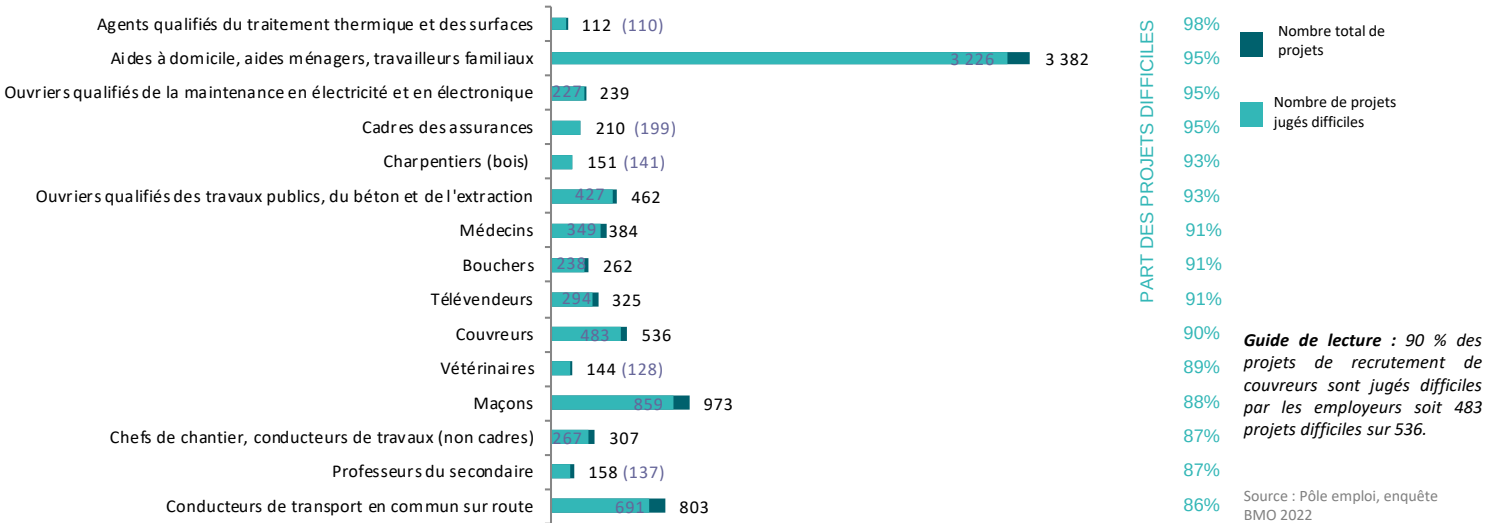
CARTE 3

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LES BASSINS D'EMPLOI



GRAPHIQUE 8

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LA PLUS FORTE PROPORTION DE RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES (parmi les métiers avec plus de 100 projets)



59,8 % DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT JUGÉS DIFFICILES EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ EN 2022

Les difficultés de recrutement sont les plus marquées dans les bassins de **Pontarlier, Sens, Dole, Belfort, Louhans, Joigny et Gray**. À l'opposé, les bassins de **Cosne-sur-Loire, Avallon, Autun, le Creusot** ou **Decize** affichent de moindres tensions.

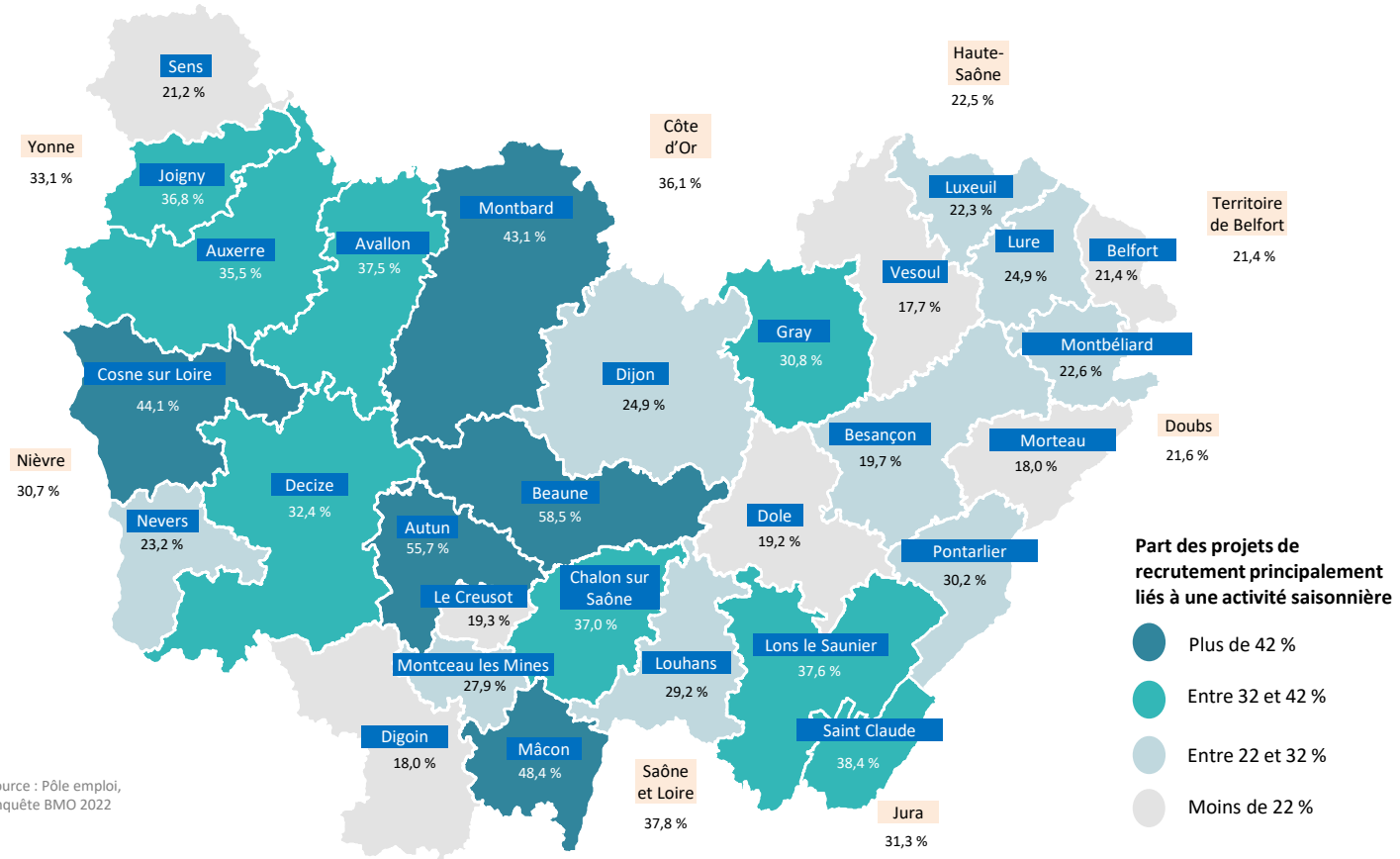
Le plus grand nombre de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs concernent certains **métiers** du **BTP** (couvreurs, charpentiers, ouvriers qualifiés des travaux publics, chefs de chantiers, conducteurs de travaux, maçons), de **l'industrie** (agents qualifiés du traitement thermique et des surfaces, ouvriers qualifiés de la maintenance) ou **de la santé / action sociale** (médecins, aides à domicile, vétérinaires).

LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

QUASIMENT L'ENSEMBLE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DE VITICULTEURS, ARBORICULTEURS SALARIÉS, CUEILLEURS EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

CARTE 4

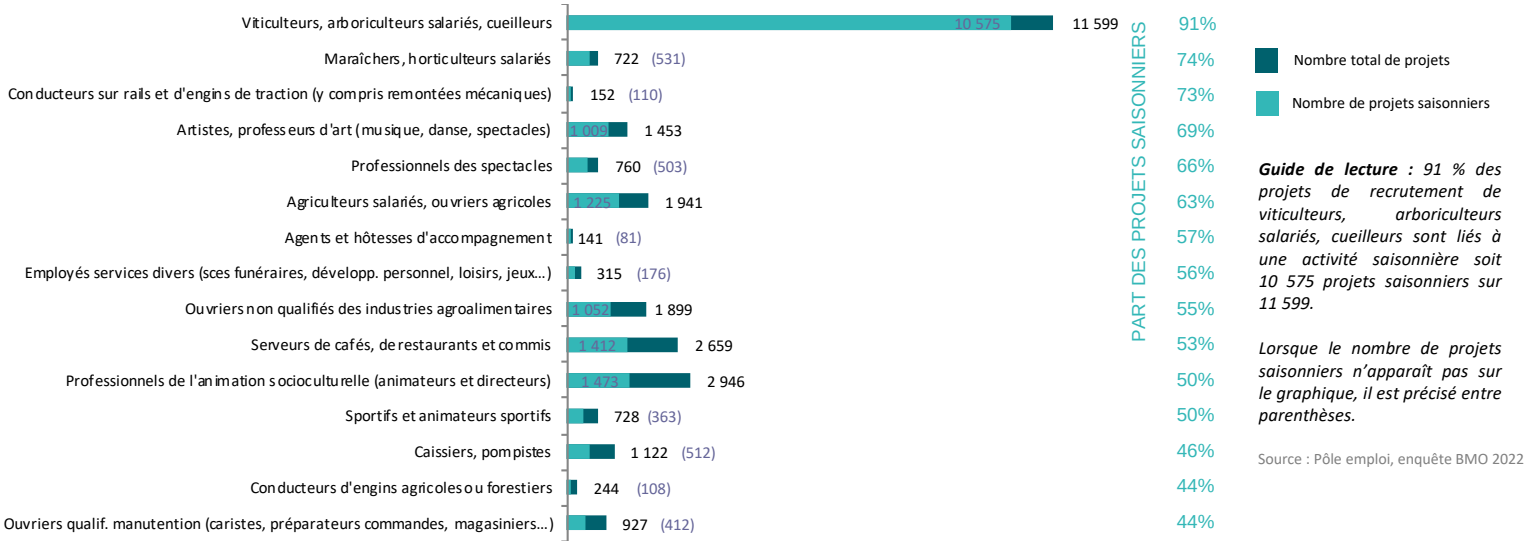
LA PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS DANS LES BASSINS D'EMPLOI



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

GRAPHIQUE 9

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LA PLUS FORTE PROPORTION DE RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE (parmi les métiers avec plus de 100 projets)



Guide de lecture : *91 % des projets de recrutement de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs sont liés à une activité saisonnière soit 10 575 projets saisonniers sur 11 599.*

Lorsque le nombre de projets saisonniers n'apparaît pas sur le graphique, il est précisé entre parenthèses.

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

31,4 % DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

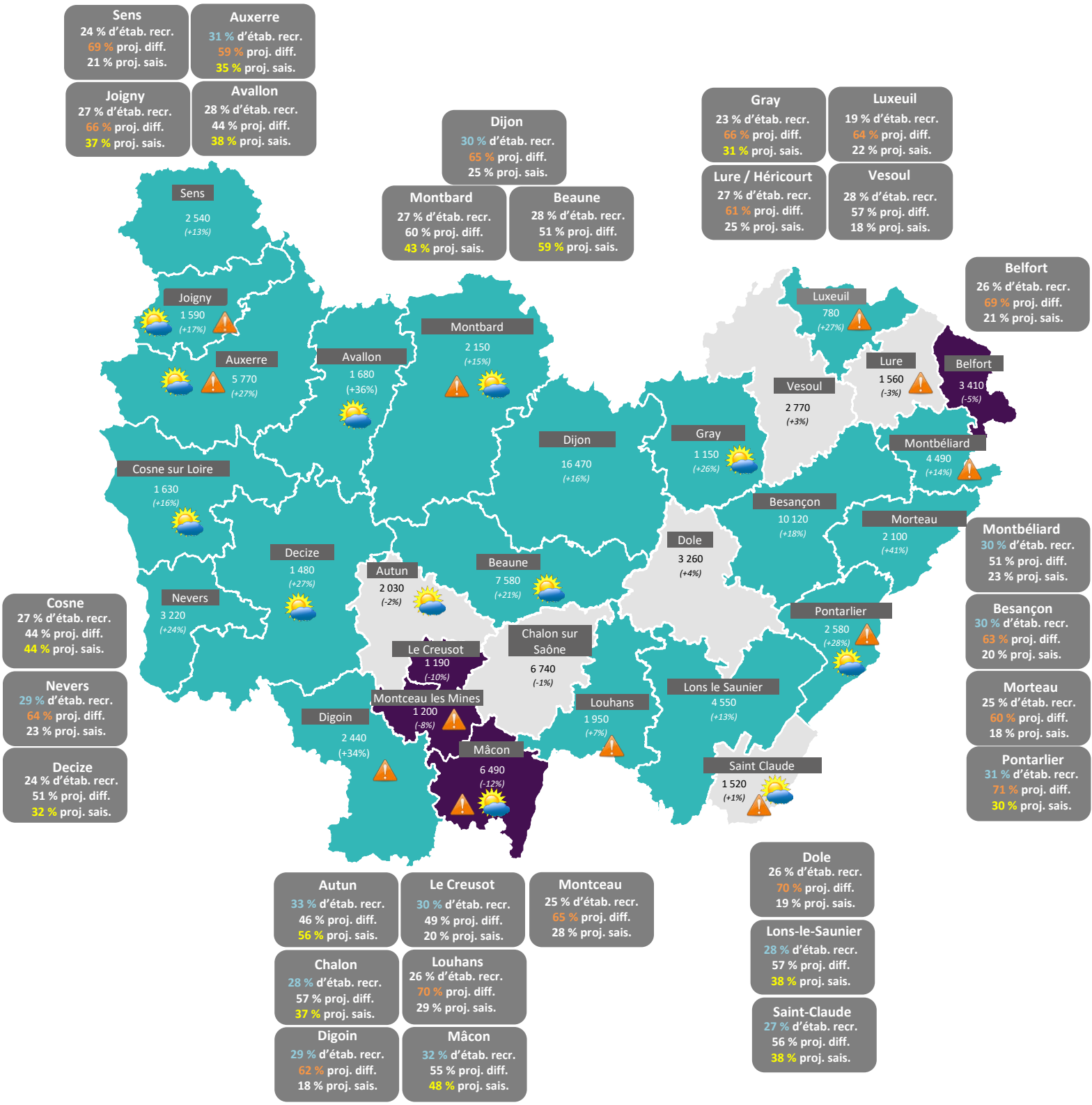
Les intentions d'embauche à caractère saisonnier sont les plus nombreuses dans les bassins de **Beaune** (59 %), **Autun** (56 %) et **Mâcon** (48 %) en lien avec une forte activité agricole et agroalimentaire. **Le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur arrive en tête de la part de recrutements saisonniers** tant par la proportion (91 %) que par le volume de projets saisonniers (10 575).

Les métiers liés à l'**agriculture et à l'industrie agroalimentaire** sont nombreux à être représentés (agriculteurs salariés, maraîchers, horticulteurs ou ouvriers non qualifiés des IAA) tout comme ceux de **l'action culturelle et sportive** (professionnels de l'animation socioculturelle, sportifs et animateurs sportifs, professionnels des spectacles, artistes).

ÉVOLUTION DES PROJETS PAR TERRITOIRE

CARTE 5

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT DEPUIS 2021 ET PRINCIPAUX INDICATEURS PAR BASSIN D'EMPLOI



Evolution du nombre de projets 2021/2022

- Supérieure à + 5 %
- Entre - 5 % et + 5 %
- Inférieure à – 5 %

Part de projets liés à une activité saisonnière supérieure à la moyenne régionale

Part de projets jugés difficiles supérieure à la moyenne régionale

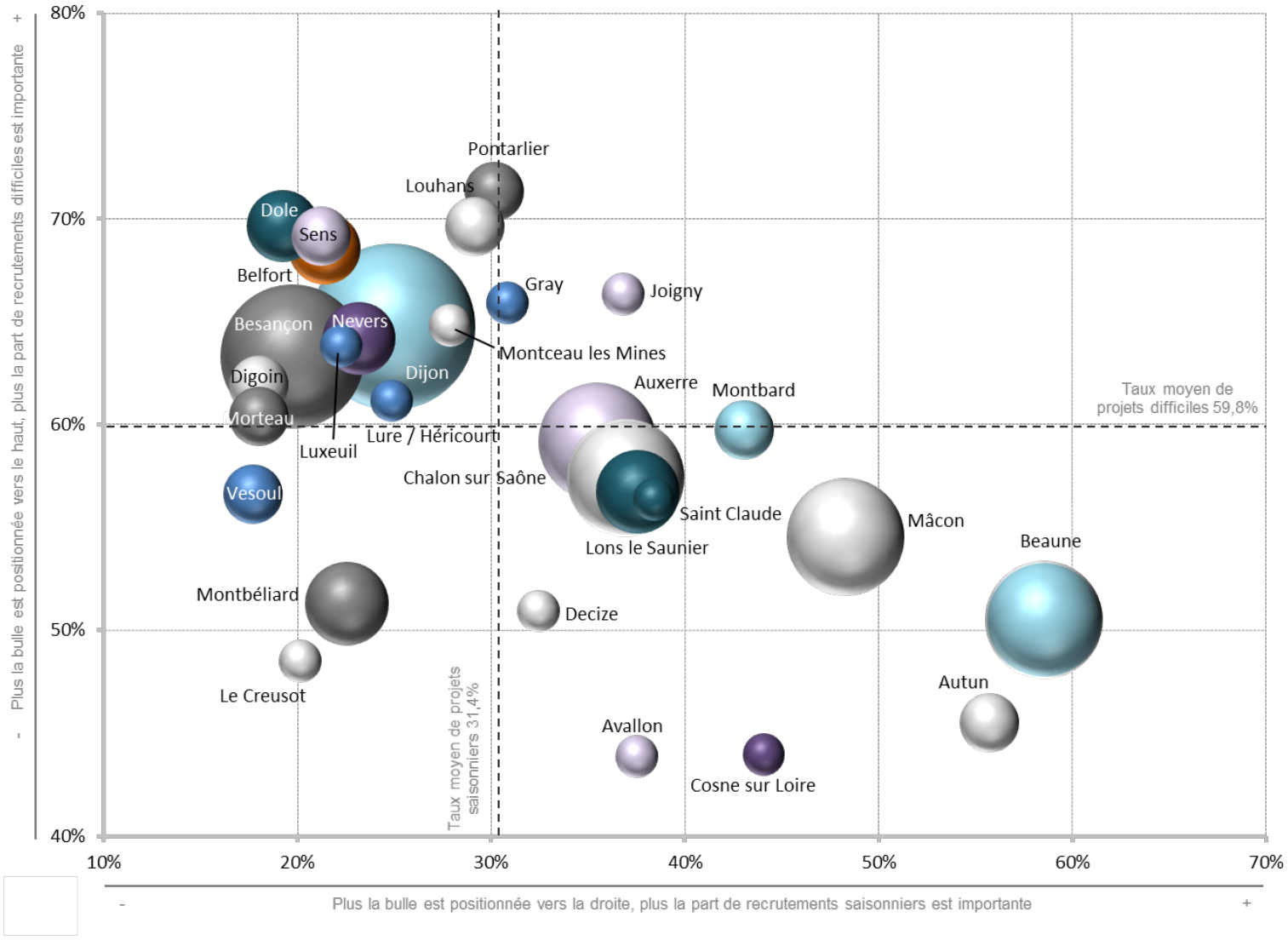
Guide de lecture : *Le nombre de projets est en progression sur le bassin de Mâcon passant de 7 380 à 6 540 entre 2021 et 2022. La part des projets liés à une activité saisonnière est supérieure à la moyenne régionale tout comme celle des projets jugés difficiles par les employeurs.*

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2022

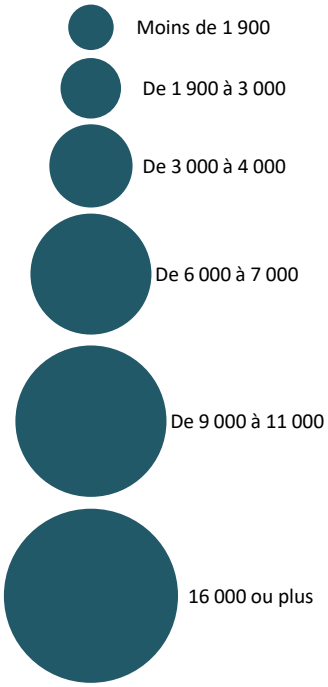
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET SAISONNALITÉ PAR TERRITOIRE

GRAPHIQUE 10

BASSINS D'EMPLOI : RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET RECRUTEMENTS PRINCIPALEMENT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE



Nombre de projets de recrutement



Guide de lecture : *Le bassin de Dijon enregistre 16 330 projets en 2022 avec une part de projets jugés difficiles par les employeurs supérieure à la moyenne régionale et une proportion de projets liés à une activité saisonnière inférieure.*
NB : Couleur selon le département.

À l'exception des bassins viticoles (**Chalon-sur-Saône, Mâcon et Beaune**), les plus grands bassins de la région présentent les parts de recrutements liés à une activité saisonnière les plus faibles (**Dijon, Besançon, Montbéliard**…).

Pontarlier, Dole, Sens, Belfort et Louhans concentrent les plus fortes difficultés de recrutement tandis que **Beaune** enregistre la proportion de projets principalement liés à une activité saisonnière la plus élevée.

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est une initiative de **Pôle emploi**, réalisée avec l'ensemble des directions régionales et le concours du **Crédoc**.

L'enquête BMO est avant tout un outil d'aide à la décision pour Pôle emploi qui peut ainsi mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement et ainsi adapter l'effort de financement pour les formations des métiers en tension. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. De plus, ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

L'enquête BMO 2022 a été réalisée entre octobre et décembre 2021 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer (Guadeloupe, Martinique, Guyane, Réunion, Mayotte).

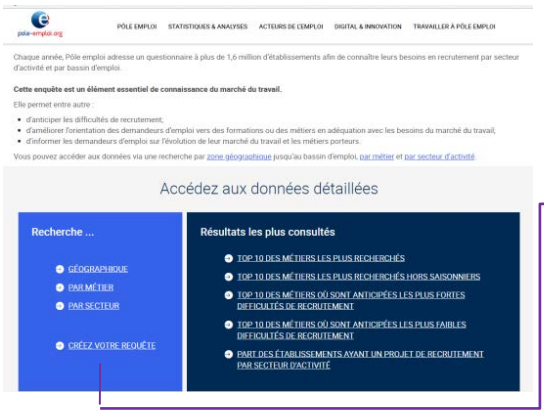
Au-delà des établissements relevant de l'Assurance chômage, le champ de l'enquête inclut :
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales (communes, régions…) et des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles).

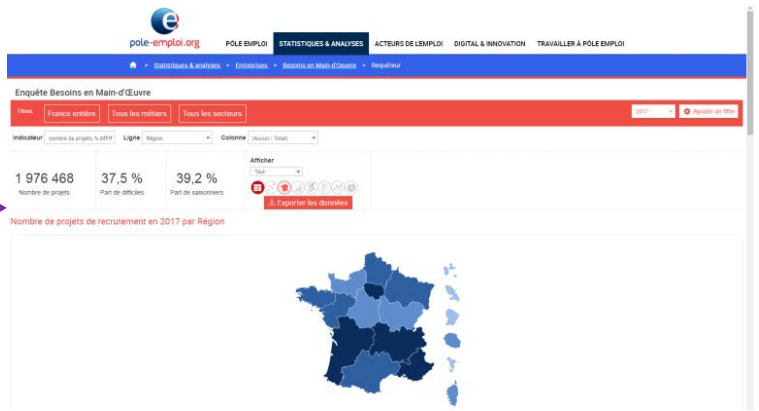
L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État (ministères, police, justice…) et les entreprises publiques (Banque de France…).

Le questionnaire soumis aux employeurs couvre une liste de 200 métiers dérivés des Familles Professionnelles (FAP). Six versions différentes de questionnaires sont proposées, afin d'ajuster la liste de métiers proposée au secteur d'activité de l'établissement. En Bourgogne-Franche-Comté, près de 74 290 établissements ont été interrogés et un peu plus de 21 250 ont répondu au questionnaire. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

CONSULTER LES DONNÉES DÉTAILLÉES

Sur le site http://statistiques.pole-emploi.org/bmo/, vous pouvez consulter les principaux tableaux de données ainsi que créer vos propres requêtes sur les données de l'enquête BMO en ciblant la zone géographique, le métier ou le secteur d'activité.





Cliquez ici pour accéder à l'outil de requête

LA MÉTEO DES MÉTIERS

Sur l'observatoire de l'emploi de Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr, vous pouvez suivre mensuellement les métiers porteurs en termes d'offres d'emploi enregistrées, leurs caractéristiques ainsi que leur météo (en fonction de l'évolution du nombre d'offres) et les tensions qui peuvent émerger.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

pôle emploi

Directeur de la publication :
Michel SWIETON

Réalisation :
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire)

Graphisme :
Service Communication

Contact :
Statistiques.21069@pole-emploi.fr

Retrouvez les données détaillées :
www.bmo.pole-emploi.org

Retrouvez les publications régionales :
www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Retrouvez les publications nationales :
www.pole-emploi.org