

BMO 2023

**NICOLAS MAXIME,
RESPONSABLE STATISTIQUES**

Le 17 Avril 2023

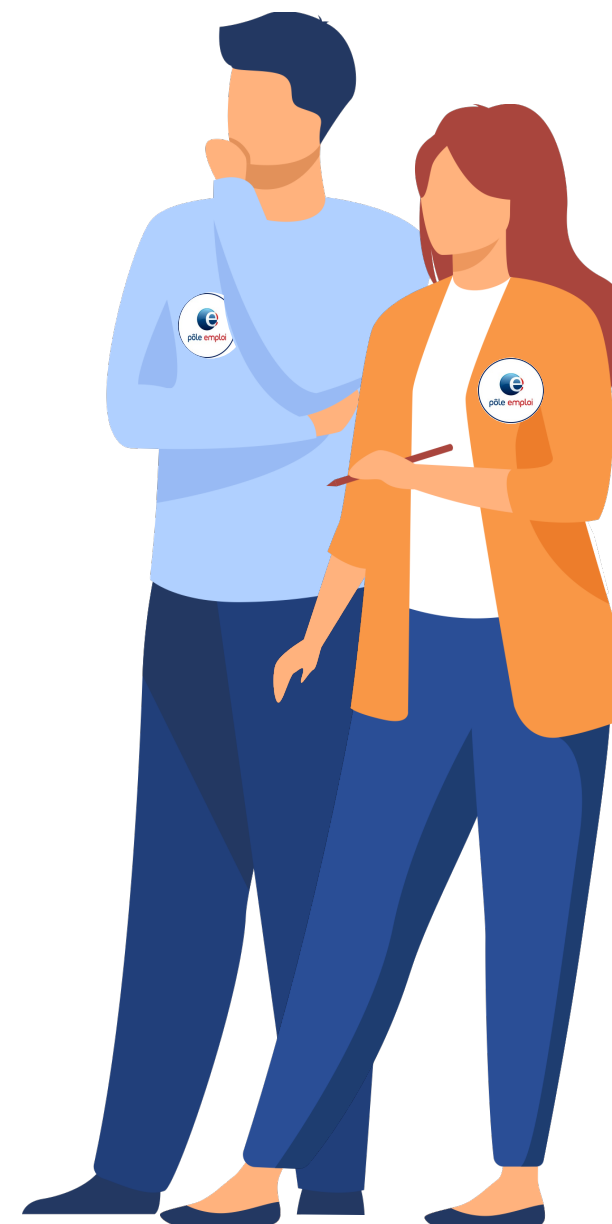




UNE ANNÉE 2023 DE STABILISATION DES RESULTATS

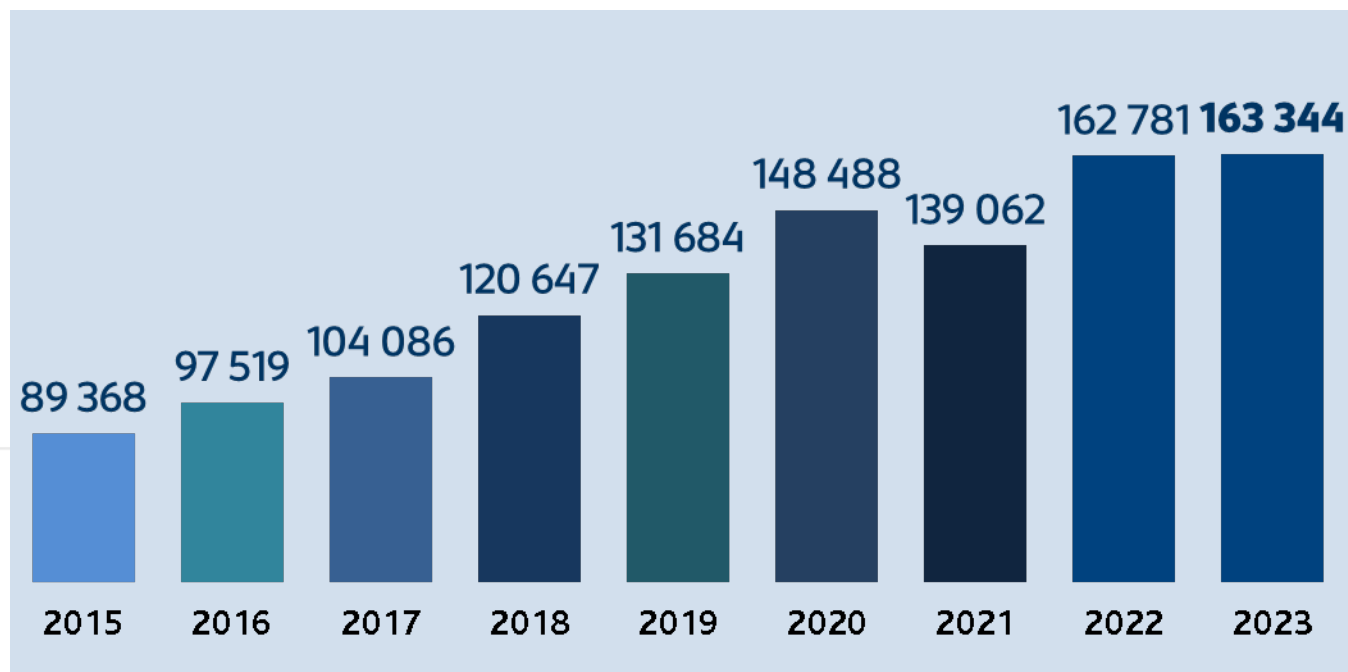
L'ENQUETE BESOIN EN MAIN D'OEUVRE

- Une **enquête annuelle** réalisée avec le concours du CREDOC portant sur **80 593 établissements Bretons**.
- Elle décrit les besoins des entreprises **par métier détaillé** (200 "familles professionnelles"), **par secteur d'activité** (24 secteurs de la NAF) et à un niveau géographique fin, **le bassin d'emploi** (26 bassins).
- Cette enquête s'intéresse aussi aux motifs de recrutement, à **la nature des difficultés** rencontrées et aux solutions envisagées.
- **22 825 établissements** ont répondu à l'édition 2023 pour la Bretagne.



1/ DES INTENTIONS D'EMBAUCHE STABLES

PROGRESSION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE



163.344
intentions

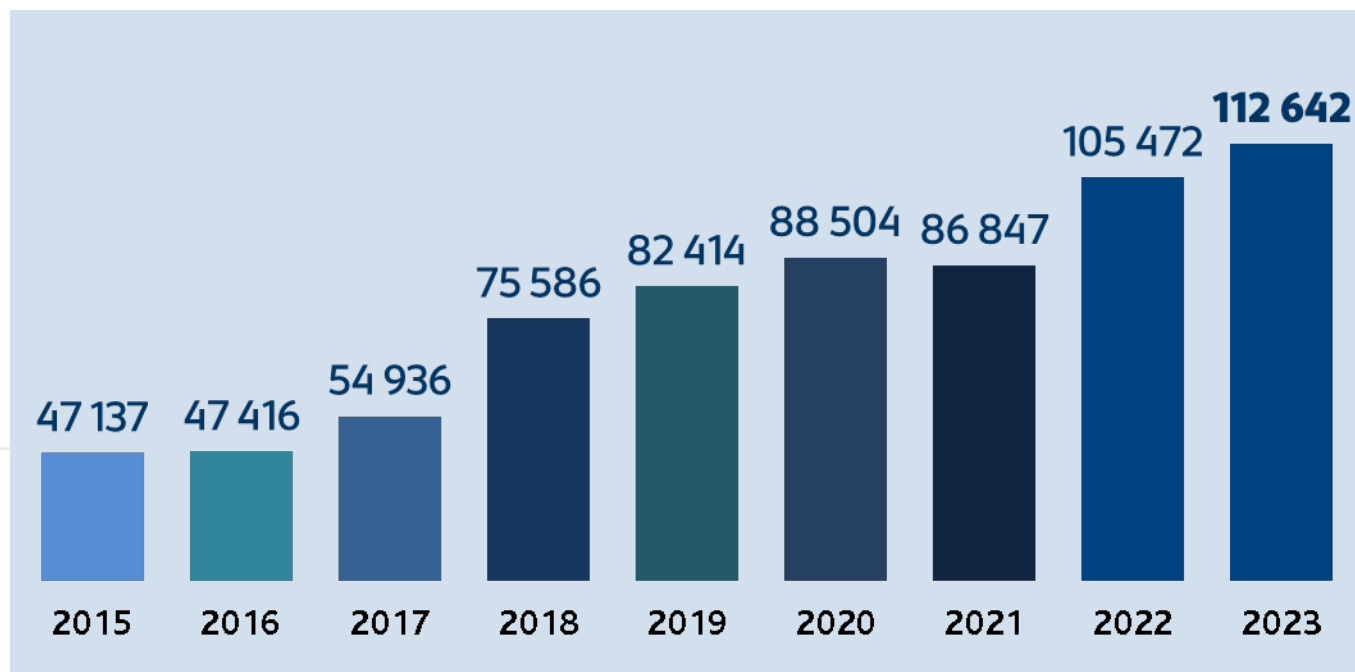
+ 0,3%
par rapport à 2022

69% de contrats
durables



2 / LES INTENTIONS PERMANENTES EN PROGRESSION

PROGRESSION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE PERMANENTES



112.642
intentions
permanentes

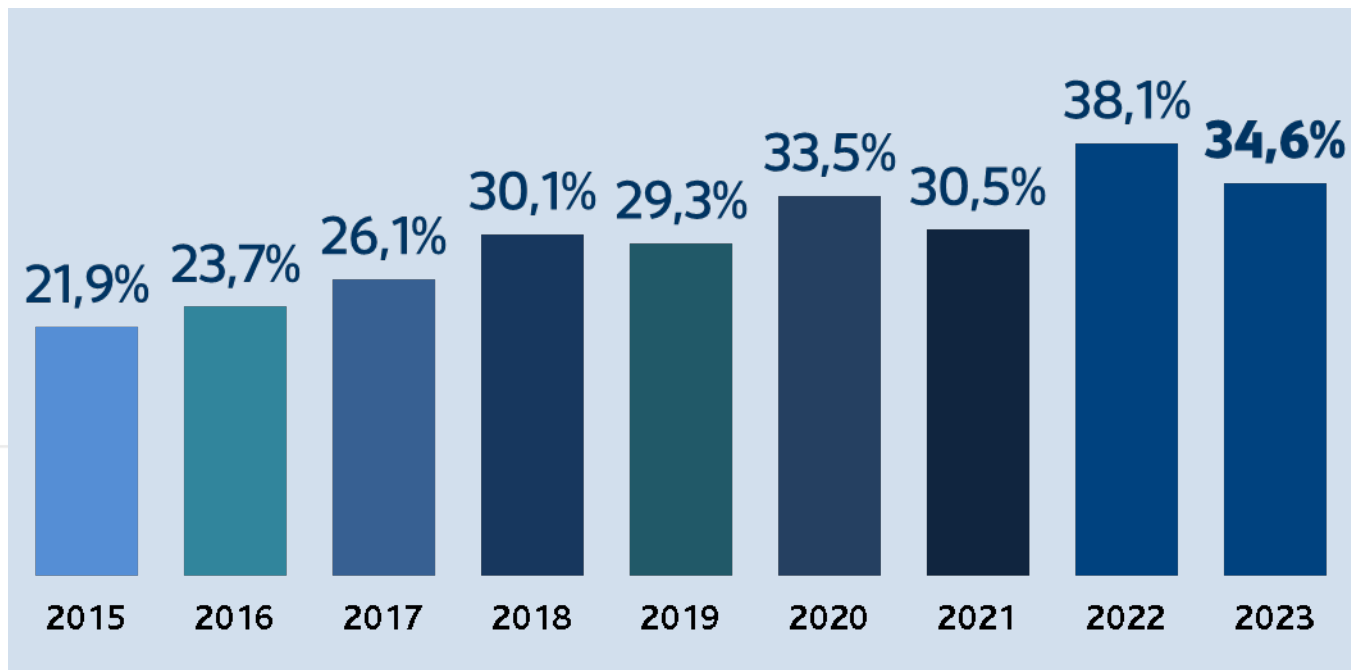
+ 6,8%
par rapport à 2022

A l'inverse recul des
intentions saisonnières
-11,5%



3 / DES ETABLISSEMENTS MOINS SOUVENT RECRUTEURS

EVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEURS



34,6%
de recruteurs

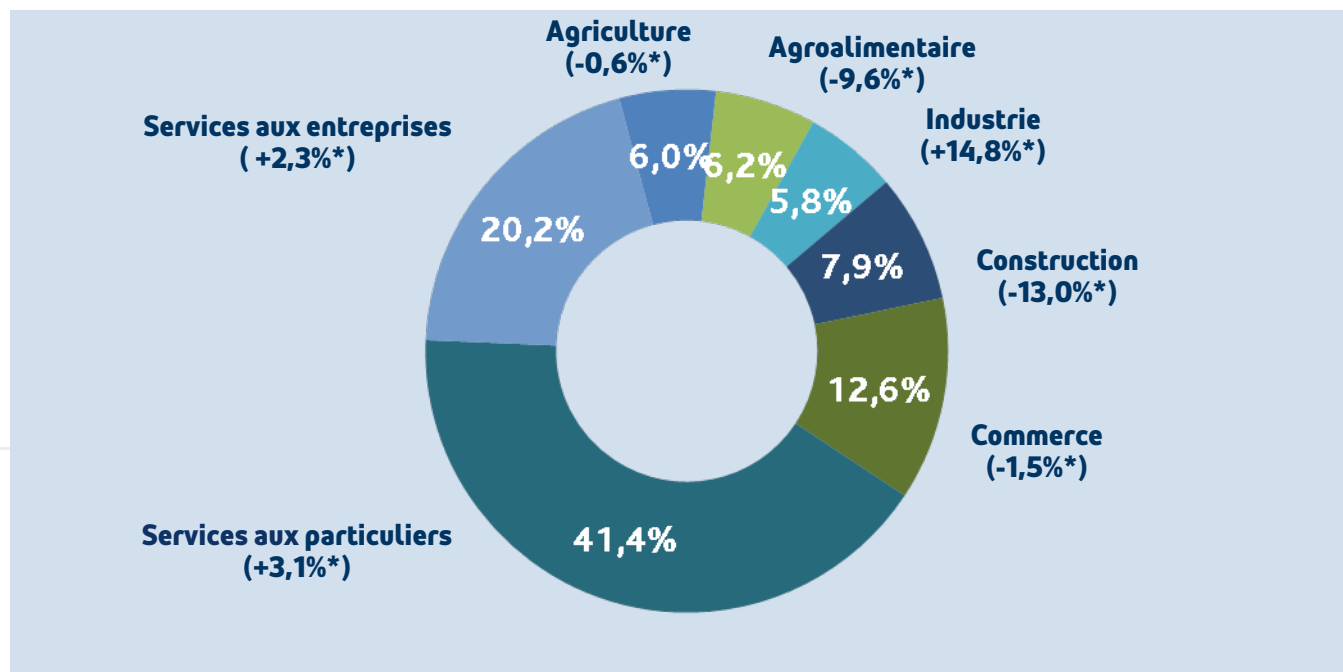
- 3,5 pts sur
un 1 an

67,2% des
intentions proviennent
d'un établissement de
moins de 50 salariés



4 / DES EVOLUTIONS PAR SECTEUR HETEROGENES

REPARTITION DES INTENTIONS PAR SECTEUR



61,5 %
d'intentions dans
les services

Progression de
+ 14,8%
dans l'industrie

* Evolution par rapport à l'enquête BMO 2022

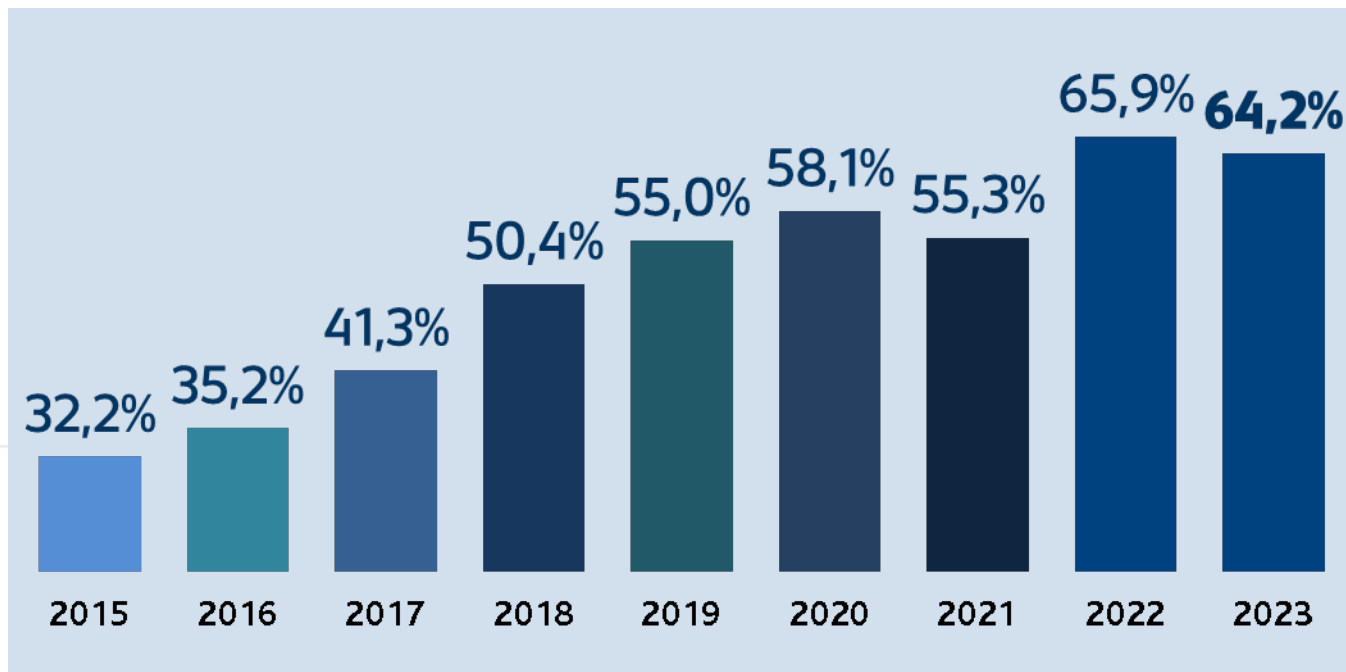




**DES DIFFICULTES
DE RECRUTEMENT
EN LEGER RECUL**

1/ DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT EN LEGERE BAISSSE

EVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS DIFFICILES



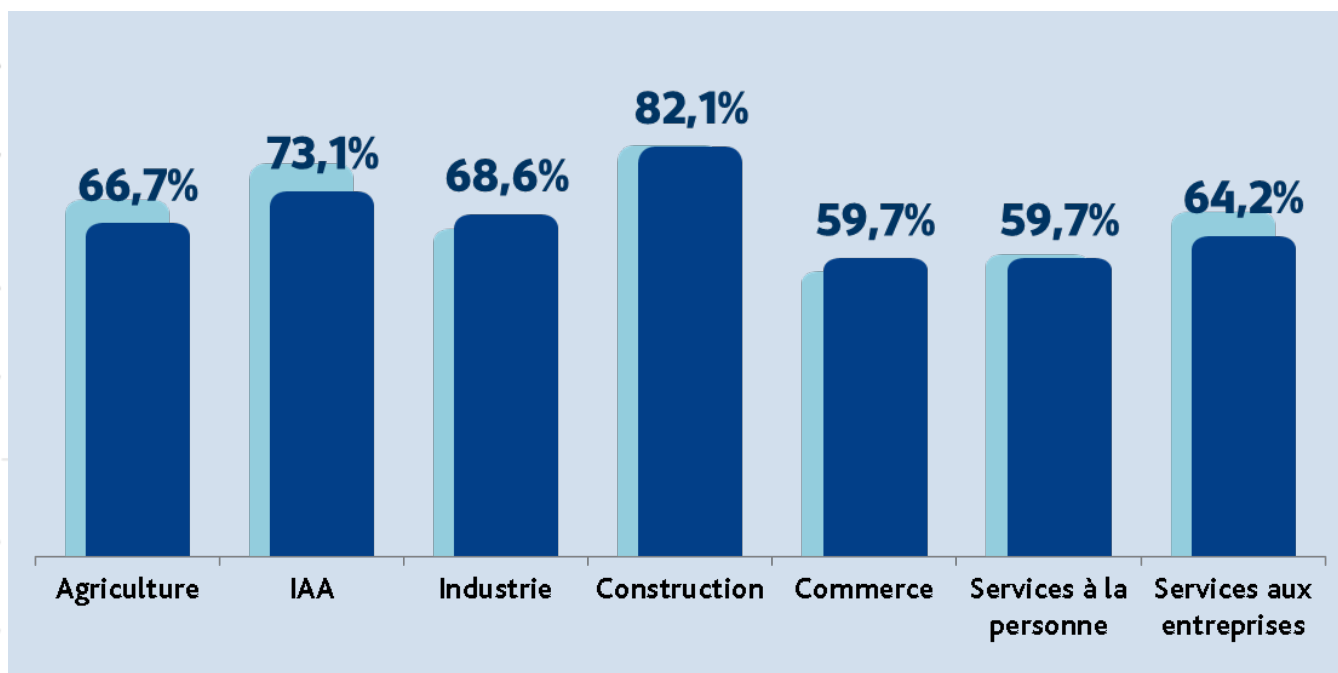
64,2%
d'intentions
d'embauche
difficiles à pourvoir

- 1,7 pts
en un an



2 / DES SECTEURS PLUS TOUCHES QUE D'AUTRES

PART D'INTENTIONS DIFFICILES SELON LE SECTEUR



3 secteurs avec une diminution des difficultés :

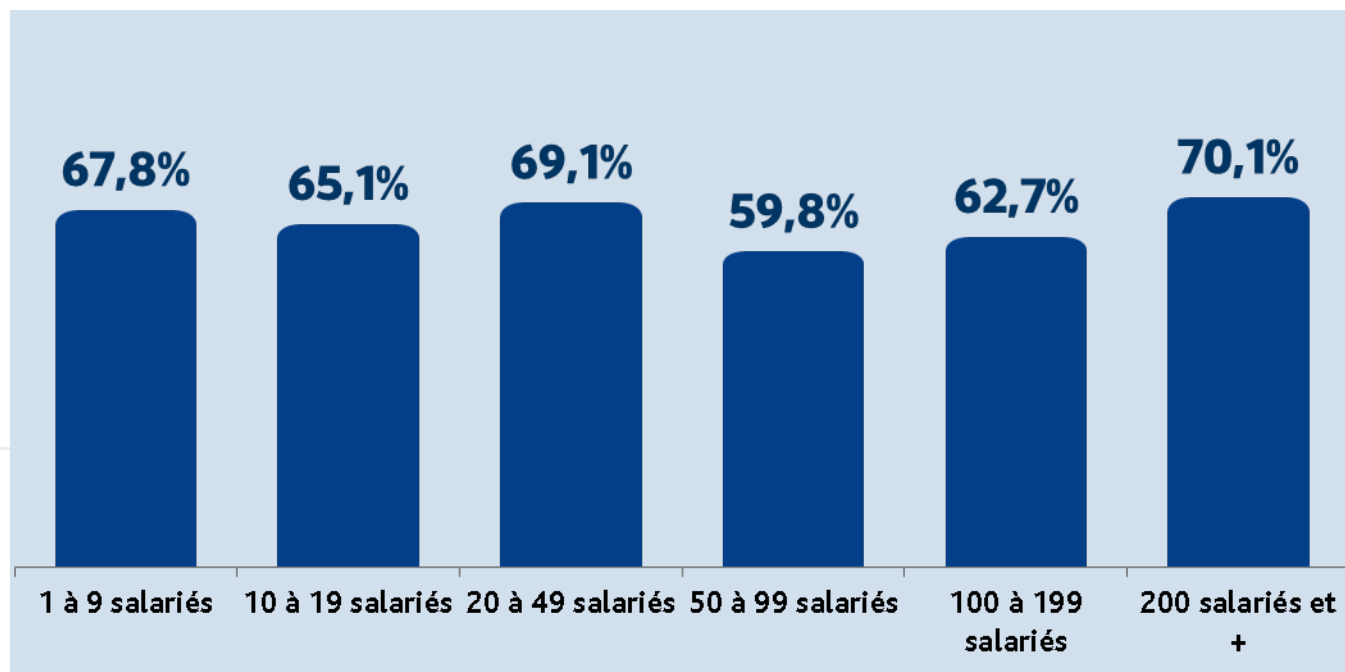
- Agroalimentaire
- Agriculture
- Service aux entreprises

Part d'intentions jugées la plus forte:
82,1%
pour la construction



3 / LES DIFFICULTES EN FONCTION DE LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

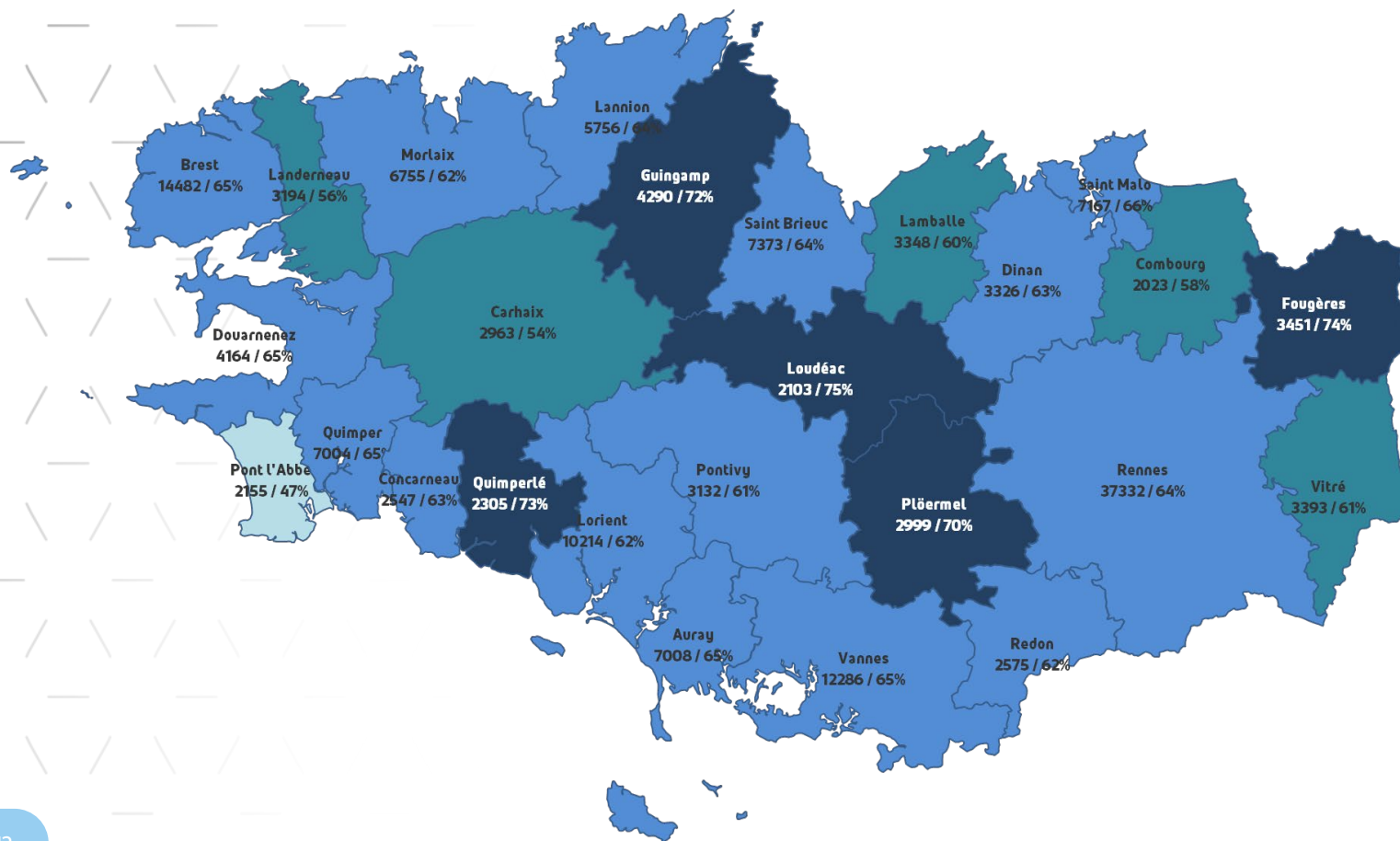
PART DES DIFFICULTES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



Plus de 70 %
de difficultés dans les
entreprises de plus de
200 salariés



4 / LES POLES DE RECRUTEMENT ET DIFFICULTES EN 2023



Les intentions d'embauches concentrées sur les plus grands bassins :

Rennes, Brest, Vannes, Lorient, Saint Brieuc

Les difficultés les plus importantes localisées à

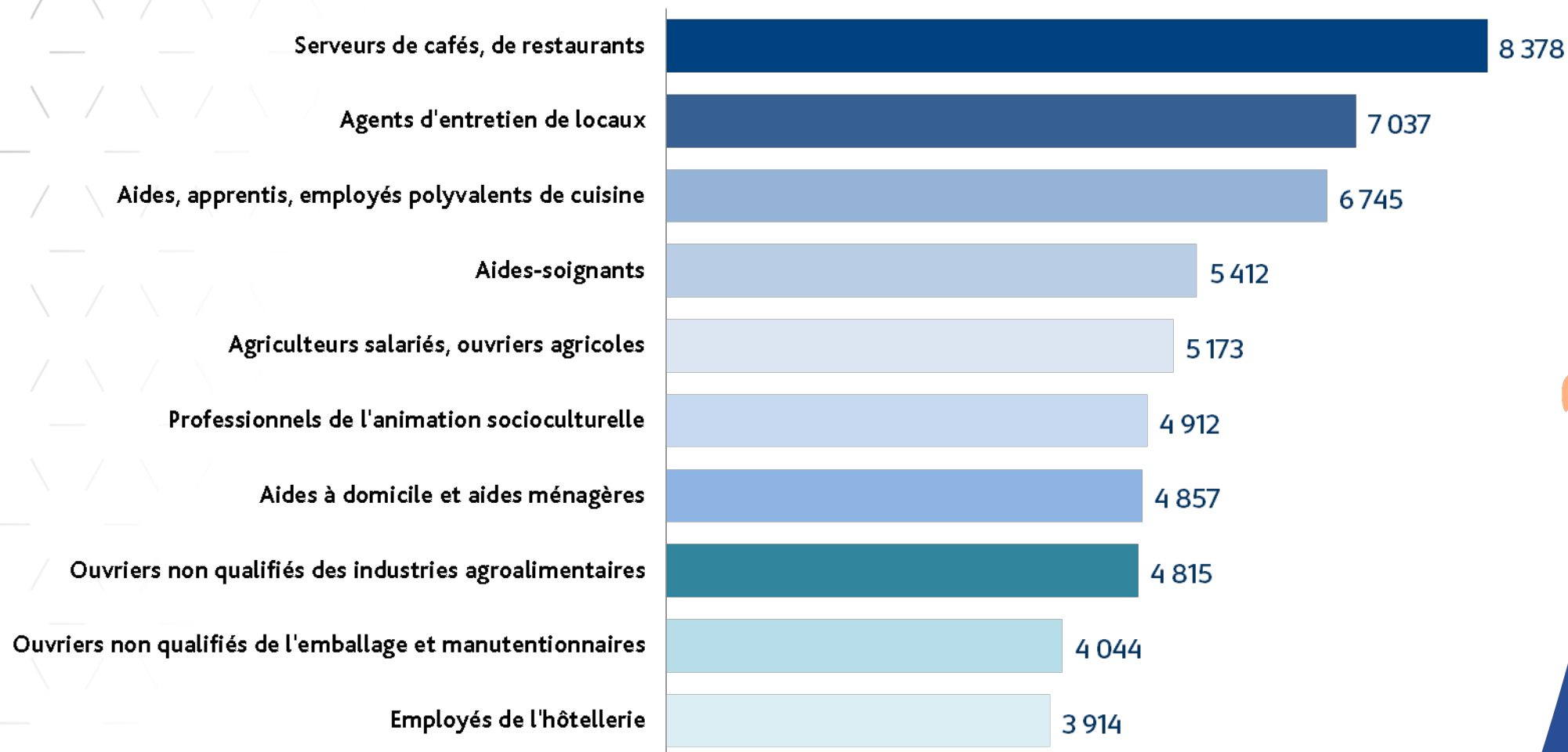
Loudéac, Fougères, Vitré, Quimperlé et Plöermel



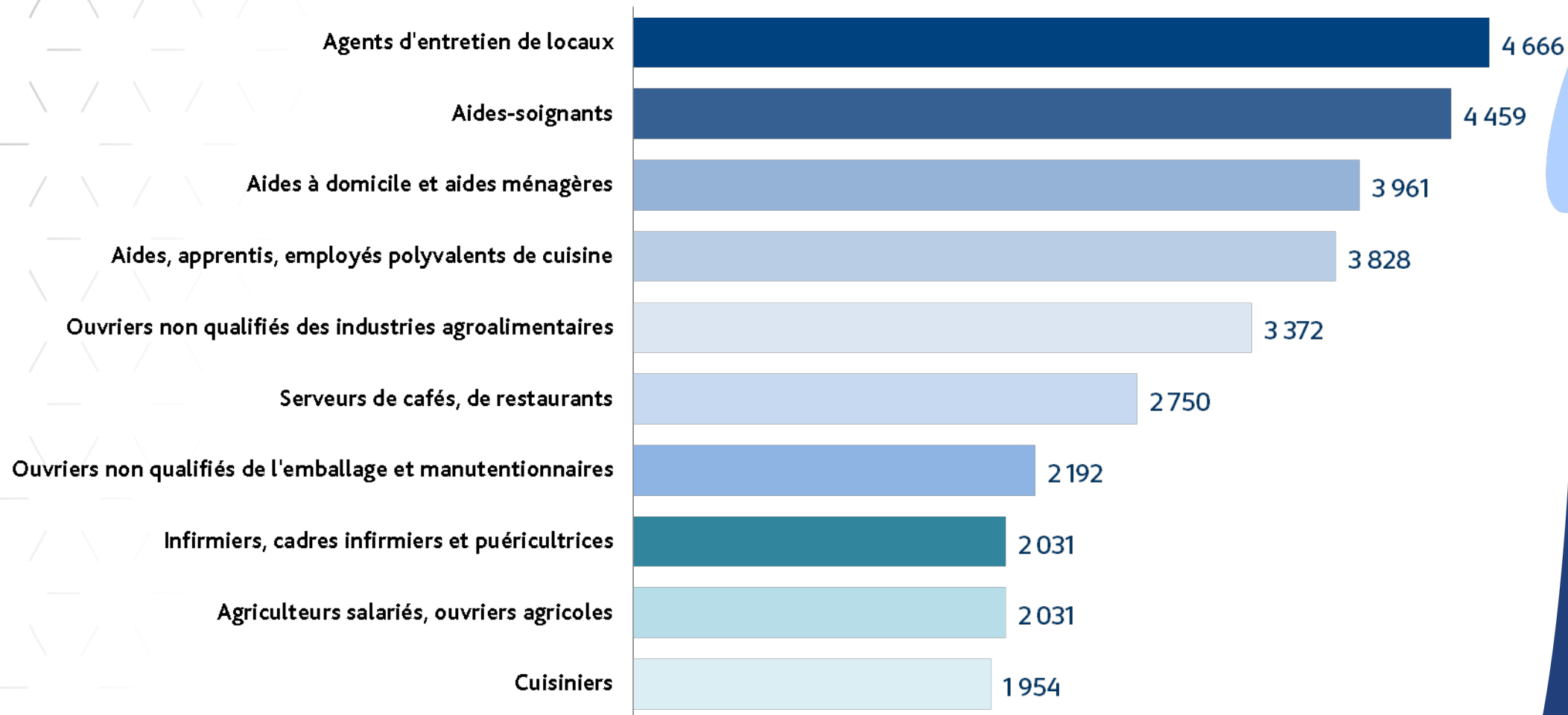


APPROCHE PAR METIERS DETAILLES

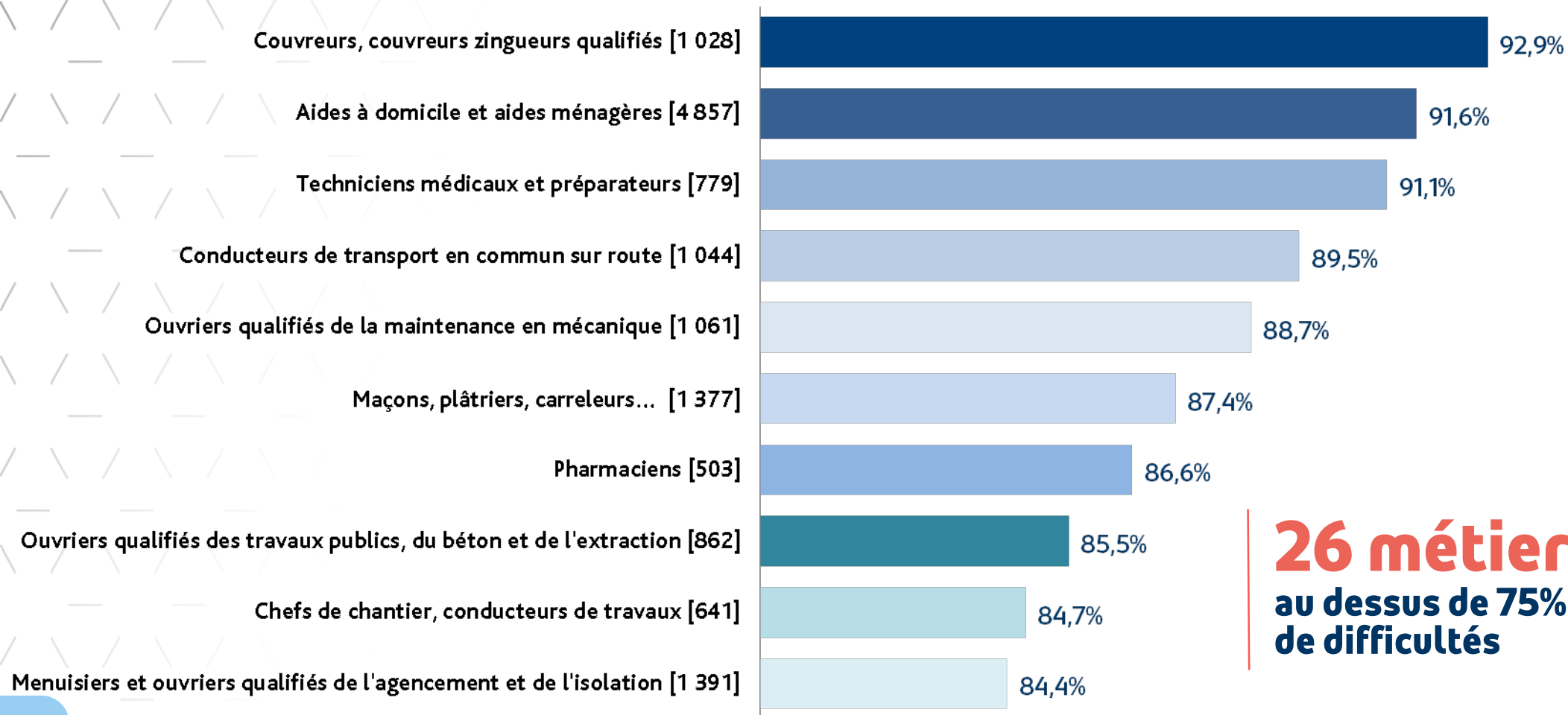
1/ LES 10 METIERS LES PLUS RECHERCHES



2/ LES 10 METIERS LES PLUS RECHERCHES HORS BESOINS SAISONNIERS



3/ LES 10 METIERS AVEC LES DIFFICULTES LES PLUS FORTES



26 métiers
au dessus de 75%
de difficultés



L'ENQUETE BMO 2023 EN RESUME

● **163.344** INTENTIONS D'EMBAUCHES
EN 2023, SOIT 0,3% DE PLUS QU'EN 2022

● **34,6%** DES ENTREPRISES INTERROGEEES
SE DECLARENT RECRUTEUSES

● **64,2%** DES INTENTIONS JUGEES
DIFFICILES PAR LES ENTREPRISES

● **METIER LE PLUS RECHERCHE :**
(HORS SAISONNIER)
AGENT D'ENTRETIEN DE LOCAUX

● **METIER LE PLUS DIFFICILE A POURVOIR:**
COUVREUR



MERCI

